HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa
Parcerias Locais
BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2020

Dimensão: Dimensão Ignição

FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 073

Rede Potencia E3

LISBOA CÂMARA MUNICIPAL

BAIRROS e ZONAS de Intervenção Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)
Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação	Centro Padre Alves Correia

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação	Centro de Formação Profissional para o Comércio e Afins
Designação	Fundação Aga Khan - Portugal

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Dimensão	Dimensão Ignição
Designação	Rede Potencia E3
BIP/ZIP em que pretende intervir	1. Casalinho da Ajuda 2. Dois de Maio 3. Qta. Cabrinha / Qta. Loureiro / Av. Ceuta Sul 13. Bela Flor 14. Liberdade 15. Quinta do Tarujo 41. Sete Moinhos 42. Casal Ventoso 51. Cascalheira / Alvito Velho 54. Rua Possiodónio da Silva 55. Pampulha 63. Rio Seco
ODS 2030	----------

Síntese do Projeto

Fase de execução	O projeto Rede Potencia E3 visa dar resposta aos desafios identificados pela RedEmprega do Vale de Alcântara na integração no mercado de trabalho, através do aumento de qualificações escolares/profissionais, da promoção do conhecimento do contexto laboral, do desenvolvimento/melhoria das softskills, e da estimulação à criação de micro-negócios. Pretende ainda demonstrar a importância da articulação alargada em rede para alcançar

	os públicos-alvo mais vulneráveis e potenciar respostas locais.
Fase de sustentabilidade	A sustentabilidade assegura-se a diferentes níveis: pela mobilização da rede de parceiros que assegurará a continuidade das atividades e potenciará ainda mais o trabalho já realizado em rede; pela criação de instrumentos (toolkit micro-negócios e Employee Guide para empresas/formandos) disseminâveis que possibilitam a implementação deste tipo de atividades em outros territórios; pelas competências adquiridas pelo público-alvo, o que lhes permitirá ter uma maior igualdade de oportunidades.

DESCRIÇÃO DO PROJETO

Objetivo Geral de Projeto

Diagnóstico	O Rede Potencia E3 terá a sua intervenção em 12 bairros de intervenção prioritária, tendo em conta que é uma candidatura que nasce da articulação dos parceiros da RedEmprega do Vale de Alcântara e tem como base a análise SWOT elaborada em conjunto em plenário. Dessa análise foram identificadas diversas dificuldades na integração profissional, que se referem às baixas qualificações escolares da população, ao tipo de ofertas que não se adequa ao perfil do público alvo, e à falta de proximidade com o sector empresarial. Importa também referir que devido à situação de pandemia, houve um aumento do número de desempregados e as ofertas de emprego disponíveis não são adequadas ao perfil do público alvo. Para além destes dados, no mês de maio deste ano, o Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP), tinha 3093 pessoas desempregadas inscritas neste território, nomeadamente, 681 na Ajuda, 710 em Alcântara, 618 em Campo de Ourique, 538 em Campolide e 546 na Estrela. Importa referir que deste número, 336 pessoas têm um nível escolar inferior ao 1º ciclo e 308 têm apenas o 1º ciclo de escolaridade. Estes dados reforçam o facto de haver uma grande necessidade de trabalhar na qualificação desta população, tendo em conta que as ofertas de trabalho actuais exigem uma escolaridade mínima obrigatória. Podemos referir ainda que 680 são beneficiários do rendimento de inserção social, o que significa que é necessário potenciar um percurso para o sucesso na integração profissional.
Destinatários preferenciais	Adultos (população em idade ativa)-

Temática preferencial	Promover Competências e Empreendedorismo
Objectivo geral	O Rede Potencia E3 tem como objetivo intervir em 3 áreas: educação, emprego e empreendedorismo. Pretende contribuir para uma integração no mercado de trabalho, através da capacitação escolar e profissional do público-alvo. O projeto quer possibilitar um (re)descobrir de novos percursos escolares e/ou profissionais, com foco nas oportunidades de emprego existentes no mercado laboral.Nesse sentido, pretende-se criar oficinas criativas e profissionais nas empresas, através da metodologia de jobshadowing, para que a integração em formação e/ou em mercado de trabalho possa ser feita com maior consciência e, consequentemente, a longo-termo; aumentar a qualificação escolar, através de processos de RVCC que permitam o progresso do indivíduo e assim dotar os participantes de competências que lhes permitam responder às ofertas de emprego de forma mais igualitária, uma vez que devido ao contexto de pandemia de COVID-19, existe uma nova vaga de pessoas desempregadas mais qualificadas; promover o reskilling profissional, através de formações à medida adequadas ao mercado de trabalho atual, trabalhando não só na promoção da capacitação profissional, mas também na integração no emprego e na resposta às necessidades das empresas; potenciar a economia local, através da criação de um concurso para a estimulação do empreendedorismo (utilizando a metodologia PIC), onde se possa promover a aquisição de ferramentas para a criação de micro-negócios locais; e, transversalmente, trabalhar as competências pessoais e sociais, chamadas softskills, identificadas como uma das lacunas pelos participantes e pelos técnicos que os acompanham, tendo em conta que são uma das capacidades fundamentais para uma boa integração escolar/profissional e laboral. Esta situação pandémica veio aumentar a desigualdade de oportunidades já existente no território, e por isso mesmo, o projeto procura alterar essa tendência e fomentar a equidade no acesso a oportunidades, sobretudo pelas populações mais vulneráveis.

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição	Promover a qualificação do público-alvo, através de processos de RVCC escolar (Reconhecimento e Validação de Competência) desenvolvidos por um Centro Qualifica do território. De forma a promover o sucesso do desenvolvimento deste processo, o projeto pretende ainda que o mesmo tenha uma componente de itinerância, ou seja,

	que se possa desenvolver junto do público-alvo, garantindo assim, não só o bom desenrolar dos trabalhos inerentes mas também à possibilidade de um acompanhamento mais próximo por parte dos técnicos de referência que se encontram no território. Esta necessidade surge das qualificações escolares muito baixas do nosso púb, o que não lhes permite concorrer em pé de igualdade com outras pessoas mais qualificadas. Não só os nossos participantes referem que não existem ofertas de trabalho adequadas ao seu perfil escolar, mas também algumas das entidades da RedEmprega do Vale de Alcântara referem não poder garantir vencimentos justos tendo em conta as baixas qualificações das pessoas que contratam. Estes dois aspectos têm impacto na integração no mercado de trabalho, uma vez que se o indivíduo não tem o perfil adequado, pode chegar a um ponto de desmotivação e, consequentemente, abandonar a procura de emprego.
Sustentabilidade	O mercado de trabalho revela que existem cada vez menos oportunidades de emprego e que as pessoas que procuram por emprego são cada vez mais qualificadas. Neste sentido, aumentar as qualificações e competências dos adultos com baixa escolaridade, potencia a sua integração num mercado de trabalho mais competitivo. Por outro lado, o processo RVCC torna se numa forma de valorização ou emancipação pessoal, pelo facto de proporcionar momentos de reflexão em grupo, onde as inúmeras experiências de vida (pessoais, profissionais, sociais...) e saberes que adquiriram pela vida fora, tornam se reconhecidas, valorizadas e certificadas formalmente. Ao aumentarmos a qualificação destes indivíduos, garantimos a sustentabilidade nos postos de trabalho e a integração em postos de trabalho dignos. A sustentabilidade está também garantida pela continuidade deste tipo de qualificação escolar, que continuará a ser desenvolvida pelas entidades parceiras da RedEmprega do Vale de Alcântara que já têm na sua missão este tipo de ação.
	Objetivo Específico de Projeto 2
Descrição	Potenciar o conhecimento sobre as profissões que existem actualmente no mercado de trabalho e promover o desenvolvimento de formações à medida para uma maior qualificação profissional (reskilling). Pretende-se também promover o desenvolvimento/melhoria das competências pessoais e sociais, através de sessões de softskills. Os participantes serão identificados e acompanhados pelas entidades locais durante o desenrolar das atividades.
Sustentabilidade	O conhecimento sobre o nível de exigência que cada profissão necessita e sobre as tarefas inerentes das mesmas, irá permitir uma sustentabilidade das formações profissionais, garantindo não só o ingresso adequado, mas também a conclusão com sucesso das mesmas. Não só irá contribuir para o sucesso das formações, mas também para

	uma integração no mercado de trabalho a longo termo. Será também criado um Employee Guide para participantes/empresas durante a realização das oficinas criativas/profissionais, que poderá ser partilhado com outros BIPZIP. Ao nível do processo de reskilling pretende se realizar um aproveitamento da experiência académica, profissional e pessoal dos adultos, de maneira a criar as condições para uma reorientação de carreira, de acordo com os interesses e competências mas também, do tempo que dispõem para investir na sua formação, dos seus objetivos (financeiros, carreira, e vida pessoal) e das áreas que prometem ofertas de emprego mais válidas. Com isto pretende se que os indivíduos se tornem mais responsáveis e capacitados em áreas que o mercado de trabalho tem maiores necessidades, e que através do apoio do projeto e dos parceiros da RedEmprega do Vale de Alcântara possam integrar formações adequadas, garantindo a sustentabilidade no posto de trabalho. No que diz respeito à promoção das softskills, a sustentabilidade assegura se pela criação de grupos de suporte locais, promovidos por pessoas do território que têm competências de mediação e liderança.
	Objetivo Específico de Projeto 3
Descrição	Contribuir para a economia local, através do desenvolvimento de projetos que possam promover a criação de micro-negócios e empoderar a comunidade de ferramentas e metodologias necessárias ao bom desenvolvimento de negócios locais. Pretende-se assim, que estes projetos sejam desenhados tendo em conta as necessidades da comunidade mas que possa também ser um recurso financeiro para quem os promove.
Sustentabilidade	Pretende se capacitar a população adulta dos territórios de competências e ferramentas adequadas para a criação do seu próprio emprego, contribuindo para melhoria das suas condições de vida, tendo em conta as paixões/ talentos e as necessidades das comunidades. As dinâmicas económicas e colaborativas empoderadas pelos processos iniciados por esta via têm uma sustentabilidade própria baseada na motivação de obter sucesso económico por parte dos empreendedores com a geração de rendimentos e uma sustentabilidade social dinâmica baseada nas paixões e talentos do empreendedor cruzadas as necessidades da sua própria comunidade. O maior envolvimento das pessoas e das organizações de base local no processo permitem a criação de novas parcerias e relações que conduzem a novas oportunidades. O toolkit de apoio aos micronegócios comunitários pretende ser um instrumento de apoio à criação de dos mesmos para os potenciais empreendedores das comunidades dos territórios abrangidos pelo projeto, que será também um produto passível de ser disseminado por outros territórios da cidade, democratizando o acesso à informação e assegurando que a partilha dos recursos criados se poderá sempre manter enquanto se considere

relevante.

CALENDARIZAÇÃO DO PROJETO

Actividade 1	Potencia horizontes
Recursos humanos	Recursos humanos do projeto Recursos humanos das entidades parceiras
Local: entidade(s)	CEPAC Entidades parceiras da RedEmprega do Vale de Alcântara
Valor	5234 EUR
Cronograma	Mês 1, Mês 2, Mês 3
Periodicidade	Pontual6
Nº de destinatários	30
Objectivos especificos para que concorre	1, 2, 3

Actividade 2	Potencia valor
Recursos humanos	Equipa pedagógica Recursos humanos do projeto Recursos humanos das entidades parceiras
Local: entidade(s)	Centro Qualifica - Escola Marquês de Pombal CEPAC Entidades parceiras da RedEmprega do Vale de Alcântara
Valor	4138 EUR
Cronograma	Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7
Periodicidade	Diário
Nº de destinatários	20
Objectivos especificos para que concorre	1

Actividade 3	Potencia escolhas
Recursos humanos	Recursos humanos do projecto Recursos humanos das entidades parceiras Recursos humanos das empresas

Local: entidade(s)	CEPAC Entidades parceiras da RedEmprega do Vale de Alcântara
Valor	5371 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9
Periodicidade	Pontual8
Nº de destinatários	40
Objectivos especificos para que concorre	2

Actividade 4	Potencia caminhos
Recursos humanos	Formadores Recursos humanos do projeto Recursos humanos dos parceiros
Local: entidade(s)	Cruz Vermelha Portuguesa Entidades parceiras do projeto
Valor	13223 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10
Periodicidade	Diário
Nº de destinatários	45
Objectivos especificos para que concorre	2

Actividade 5	Potencia talentos
Recursos humanos	Recursos humanos do projeto Recursos humanos dos parceiros
Local: entidade(s)	Entidades parceiras do projeto
Valor	4897 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	50
Objectivos especificos para que concorre	1, 2, 3

Actividade 6	Potencia ideias
Recursos humanos	Formador do CECOA Técnico de Desenvolvimento local da Fundação Aga Khah Recursos humanos do projeto Recursos humanos dos parceiros
Local: entidade(s)	Entidades parceiras do projeto
Valor	5047 EUR
Cronograma	Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	10
Objectivos especificos para que concorre	3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

Rede (resultados)

Nº de parceiros mobilizados	35

Constituição da equipa de projeto

Função	Coordenador do projeto
Horas realizadas para o projeto	1680
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Técnica de Desenvolvimento Comunitário
Horas realizadas para o projeto	192
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Formadores

Horas realizadas para o projeto	300
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não

Função	Técnica de Desenvolvimento Comunitário
Horas realizadas para o projeto	192
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Não

Função	Técnico de apoio à criação de videos
Horas realizadas para o projeto	52
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não

	Criação de emprego (Impacto)
Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação >= 75%)	1
Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto	1
	Destinatários (Resultados)
Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas)	190
Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	50
Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	1
	Equidade
Nº de destinatários com deficiência / doença mental	0

Nº de destinatários mulheres	50
Nº de destinatários desempregados	90
Nº de destinatários jovens (- de 30 anos)	50
Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos)	0
Nº de destinatários imigrantes	20
	Produtos/Elementos tangíveis da intervenção
Nº de produtos concebidos para venda / demonstração	2
Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade	0
Nº de intervenções no espaço público	0
Nº de publicações criadas	2
Nº de páginas de Internet criadas	0
Nº de páginas de facebook criadas	2
Nº de vídeos criados	4
Nº de artigos publicados em jornais / revistas	5
Nº de novas organizações criadas (associações / empresas, outros)	1
-	0
-	0

	ORÇAMENTO TOTAL DO PROJETO
	Financiamento BIP/ZIP solicitado
Encargos com pessoal interno	21622 EUR
Encargos com pessoal externo	6385 EUR
Deslocações e estadias	2700 EUR
Encargos com informação e publicidade	2224 EUR

Encargos gerais de funcionamento	3130 EUR
Equipamentos	1849 EUR
Obras	0 EUR
Total	37910 EUR
	Montante de apoio financeiro por entidade promotora
Entidade	Centro Padre Alves Correia
Valor	37910 EUR
	Outras fontes de financiamento e respectivos montantes
Entidade	CEPAC
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	9000 EUR
Descrição	Apoio administrativo, cedência de espaços; apoio de um técnico de orientação profissional
Entidade	Fundação Aga Khan
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	2951 EUR
Descrição	Apoio na realização dos focus group, apoio na elaboração dos toolkit e no Employee Guide, apoio na dinamização do concurso de projetos.
Entidade	CECOA
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	4711 EUR
Descrição	Apoio na criação do Employee Guide, apoio na coordenação da formação, apoio nas atividades e presença nas reuniões de trabalho; apoio na realização dos processos de RVCC.
Entidade	Cruz Vermelha Portuguesa
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	2400 EUR
Descrição	Cedência de espaços para a formação, divulgação das atividades e encaminhamento de participantes.
Entidade	Escola Secundária Marquês de Pombal
Tipo de apoio	Não financeiro

Valor	2500 EUR
Descrição	Realização de processos de RVCC; cedência de espaços; divulgação das atividades e encaminhamento de participantes.
Entidade	RedEmprega e Lisboa
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	4949 EUR
Descrição	Participação em atividades conjuntas, apoio na dinamização da parceira, contribuição para o aumento da visibilidade do projeto; envolvimento do projeto no âmbito das funções previstas pelo Programa da RedEmprega de Lisboa e plano de ação da rede de empregabilidade da RedEmprega do Vale de Alcântara nos territórios referenciados na presente candidatura
Entidade	Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	900 EUR
Descrição	Divulgação de atividades e encaminhamento de participantes; presença nas reuniões.

	TOTAIS
Total das Actividades	37910 EUR
Total de Outras Fontes de Financiamento	27411 EUR
Total do Projeto	65321 EUR
Total dos Destinatários	195