

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2020
Dimensão: Dimensão Ignição
FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 016

Forma Emprega



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação Junta de Freguesia do Beato

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Dimensão Dimensão Ignição

Designação Forma Emprega

BIP/ZIP em que pretende intervir 9. Ourives / Estrada de Chelas

57. Empreendimento Municipal - Rua João Nascimento Costa

59. Empreendimento Municipal Rua Carlos Botelho

60. Coop. Rua João Nascimento Costa / Carlos Botelho

ODS 2030 -----

Síntese do Projeto

Fase de execução O Forma Emprega irá criar um espaço para garantir a articulação entre o tecido empresarial e social. Será dotado de uma metodologia que cruza a formação com a integração laboral. Terá grupos incluídos num programa de desenvolvimento de competências para a empregabilidade (dinamizado pela Orientar e parceiros privados), integração em estágio e posteriormente em mercado laboral. O objectivo é fazer prova de conceito deste modelo integrado no sucesso aumentado na integração no mercado laboral.

Fase de sustentabilidade No final do financiamento, permanecerá no território o espaço, ferramentas e equipa de intervenção dinamizados pela Orientar e empresas parceiras, reciclando grupos de formação e integração laboral. Acreditamos que garantindo prova de conceito poderemos: garantir apoio financeiro das empresas pela mais-valia gerada no emparelhamento entre empregados e empregador, com redução de custos na contratação; e multiplicar este espaço a outros territórios onde se mostre relevante.

DESCRIÇÃO DO PROJETO



Objetivo Geral de Projeto

Diagnóstico	<p>O Beato, maioritariamente nos seus bairros, apresenta índices elevados de desemprego e emprego precário, bem como baixa escolaridade, justificando a criação de respostas de programas de formação e criação de oportunidades de acesso ao emprego, reduzindo os índices de exclusão social. Os dados do IEFP Lisboa mostram um aumento do número de desempregados inscritos, sendo que só no concelho de Lisboa em maio de 2020 estavam inscritos 20 959 desempregados, mais 1795 pessoas face ao mês anterior, contando a Freguesia do Beato com 724 desempregados. Consideramos que a estes números acrescem números de trabalho precário e pessoas que não se inscrevendo não detêm trabalho estável. A atual situação pandémica está e irá agravar esta situação, principalmente por grande maioria das pessoas alvo trabalharem nas áreas de serviços, bastante afetadas actualmente.</p> <p>A criação de uma resposta interligada entre formação e colocação no mercado de trabalho, poderá garantir maior sucesso nos processos de integração, bem como aumentar a estabilidade no emprego. O grande objectivo deste projecto é criar uma sinergia entre o tecido empresarial e social que garanta uma estrutura de apoio ao indivíduo mais estável e contínua reduzindo o risco de abandono de trabalho e perpetuando o crescimento pessoal e social.</p>
Destinatários preferenciais	Adultos (população em idade ativa)-
Temática preferencial	Promover Competências e Empreendedorismo
Objectivo geral	<p>Considerando que a integração no mercado de trabalho constitui um dos principais pilares na supressão das necessidades individuais e integração plena na sociedade, e que é cada vez mais notório que o desemprego atual é caracterizado pela precarização das condições e das relações de trabalho, que contribui para a exclusão dos indivíduos, estes temas mostram-se como estruturantes no combate à exclusão social.</p> <p>Desde 2001 que o Projecto Orientar tem como preocupação a reintegração plena do indivíduo na sociedade. Parte fundamental desse processo é a integração no mercado de trabalho, num posto com estabilidade. Ao longo destes anos de intervenção e, com a alteração do panorama e necessidades que o mesmo mercado impõe, acreditamos que devemos evoluir no sentido de uma resposta mais eficaz e organizada no âmbito da procura, integração e acompanhamento dos utentes nos postos de trabalho. Nasce assim a ideia de desenvolver um modelo que permita que o sector social e empresarial trabalhem numa só estrutura, aproximando os empregadores do espaço onde as pessoas procuram emprego. Assim cumprimos objectivos claros, tais como: redução dos bloqueios ao acesso a formação específica para desempenhar funções laborais; redução da distância entre empregador e empregado; garantir</p>



a existência de uma equipa da área social no apoio à formação, integração e manutenção dos postos de trabalho; potenciar projectos de vida com maior estabilidade mantendo o emprego como eixo central da melhoria de condições de vida e redução dos riscos de exclusão social; repercutir competências e comportamentos desenvolvidos nas faixas etárias mais novas, potenciando a importância da formação adequada, emprego estável e apoio das estruturas sociais.

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição

Capacitar os utentes de competências para a empregabilidade, com especial enfoque no treino em quatro grandes áreas:

- a) O "Eu" - reconhecimento de todas as dimensões que compreendem o ser individual e treino no reconhecimento e compreensão dessas dimensões. Desenvolver competências na área de saber saber e saber fazer potenciando a pessoa como ser social;
- b) Percurso Profissional - as experiências profissionais anteriores assumem aqui um papel de extrema importância na reflexão e potenciais alterações de comportamentos e construção de percursos alternativos;
- c) Reconhecimento e Avaliação de Competências - assume um papel de destaque no autoconhecimento e no trabalho de ativação e valorização das competências essenciais para recrutamento e manutenção de posto de trabalho;
- d) Projeto de Vida e Apresentação Pessoal - conciliar as áreas anteriores para refletir sobre as experiências passadas e de forma projetiva recriar o seu projecto de vida com metas claras e atingíveis. Ao promover uma interligação entre o Eu e o meu projecto de vida, serão ainda abordadas questões de relacionamento institucional.

Sustentabilidade

Para atingir este objectivo e mantê-lo serão mobilizados os seguintes recursos: um técnico da Orientar que ficará após o término do projecto, uma entidade formativa parceira que apoiará na dinamização das sessões, monitorização dos resultados e no apoio a formar novos formadores. Esperamos fazer prova de conceito do modelo, gerando assim receita proveniente do sector empresarial que permita apoiar no pagamento de um a dois formadores extra para apoio ao projecto.

Objetivo Específico de Projeto 2



Descrição Garantir a integração, adaptação e manutenção ao emprego (Programa Follow Up):

O programa de Follow Up, é um elemento diferenciador neste projecto. Esta componente irá permitir reduzir a taxa de abandono do mercado de trabalho, uma vez que garante um acompanhamento individualizado, regular e próximo e, contribui para consolidar ou dar continuidade ao processo de desenvolvimento pessoal.

O processo de acompanhamento em Follow Up tem como principais objectivos:

- a) Prevenção do retorno à situação de desemprego;
- b) Estabilização no mercado laboral e redução dos índices de precariedade;
- c) Integração plena a todos os níveis;
- d) Autonomização, através da aquisição de bases e alicerces necessários.

Sustentabilidade Para atingir este objectivo e mantê-lo serão mobilizados os seguintes recursos: um técnico da Orientar que ficará após o término do projecto, bem como possível reforço com apoio de um segundo técnico. Fruto da atual situação pandémica não foi possível terminar potencial parceria com entidade Universitária, para garantir estágios académicos para apoio a este objectivo.

Esperamos fazer prova de conceito do modelo, gerando assim receita proveniente do sector empresarial que permita apoiar no pagamento de um técnico extra para apoio ao projecto.

Objetivo Específico de Projeto 3

Descrição Pretendemos ao longo do funcionamento do Forma Emprega aumentar a consciencialização do tecido empresarial para a importância de criação de respostas alternativas à integração laboral de pessoas em situação de exclusão social. Muitas vezes assistimos a alguma inflexibilidade no momento de recrutar e adaptar a resposta empresarial às pessoas que a procuram. A tensão gerada entre o potencial contratante e o utente, acabam invariavelmente por resultar na não contratação, ou relações laborais curtas, ficando ambas as partes mais resistentes a contratar e a procurar emprego em dadas áreas, respetivamente.

Promover encontros de troca de experiências e saber entre as partes, aproximando as realidades permitirá criar mais flexibilidade em ambas as partes para se aliarem e comprometerem em processos mais duradouros. Se adicionarmos um intermediário entre as partes que facilite o diálogo e resolução de problemas, potenciamos uma sinergia capaz de obter melhores taxas de integração, mas acima de tudo integração laboral mais duradoura, fundamental na estruturação de vida do indivíduo.

Sustentabilidade Para atingir este objectivo e mantê-lo serão mobilizados os seguintes recursos: um técnico da Orientar que ficará após



o término do projecto, bem como possível reforço com apoio de um segundo técnico. Manteremos igualmente a parceria com a Triangulu como canal de empregabilidade, numa parceria que já começou no início de 2020 com colocações esporádicas e que fazendo prova de conceito poderá potenciar a geração de receitas ou apoio na manutenção de atividades a realizar.

Esperamos fazer prova de conceito do modelo, gerando assim receita proveniente do sector empresarial que permita apoiar no pagamento de um técnico extra para apoio ao projecto.

CALENDARIZAÇÃO DO PROJETO

Actividade 1	Employability Skills
Recursos humanos	Coordenador do Projeto 1 Técnico Gestor de Gabinete 1 Técnico de Serviço Social 2/3 Técnicos Formadores 1 Técnico Marketing e Audiovisuais 1 Administrativa
Local: entidade(s)	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Speak & Lead Centro de Educação, Formação e Certificação da SCML
Valor	14450 EUR
Cronograma	Mês 1, Mês 3, Mês 5, Mês 7, Mês 9, Mês 11
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	60
Objectivos específicos para que concorre	1
Actividade 2	Mãos à Obra
Recursos humanos	Coordenador do Projeto 1 Técnico Gestor de Gabinete 1 Técnico de Serviço Social 1 Técnico Marketing e Audiovisuais 1 Representante no Local de Integração em Emprego
Local: entidade(s)	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Triangulu (Soluções para Todos - Empresa de Trabalho Temporário, S.A.) Junta de Freguesia do Beato Fundação Aga Kahn



Valor	5230 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 4, Mês 6, Mês 8, Mês 10, Mês 12
Periodicidade	Diário
Nº de destinatários	60
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 3	Acompanhamento pós-inserção
Recursos humanos	Coordenador do Projeto 1 Técnico Gestor de Gabinete 1 Técnico de Follow-Up 1 Técnico de Serviço Social
Local: entidade(s)	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Locais de Integração em Emprego, não sendo conhecidos à data
Valor	5650 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	60
Objectivos específicos para que concorre	2
Actividade 4	Sessões de Networking
Recursos humanos	Coordenador do Projeto 1 Técnico Gestor de Gabinete 1 Técnico Marketing e Audiovisuais Representantes das diferentes entidades 1 Administrativa
Local: entidade(s)	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Triangulu (Soluções para Todos - Empresa de Trabalho Temporário, S.A.) Junta de Freguesia do Beato Fundação Aga Kahn
Valor	2210 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 5, Mês 8, Mês 11
Periodicidade	Pontual4



Nº de destinatários	80
Objectivos específicos para que concorre	3
Actividade 5	A falar nos entendemos - Palestras
Recursos humanos	Coordenador do Projeto 1 Técnico Gestor de Gabinete Representantes das diferentes entidades 1 Técnico Marketing e Audiovisuais 1 Administrativa
Local: entidade(s)	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Triangulu (Soluções para Todos - Empresa de Trabalho Temporário, S.A.) Junta de Freguesia do Beato Fundação Aga Kahn
Valor	2910 EUR
Cronograma	Mês 3, Mês 6, Mês 9, Mês 12
Periodicidade	Pontual4
Nº de destinatários	80
Objectivos específicos para que concorre	3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

	Rede (resultados)
Nº de parceiros mobilizados	6
	Constituição da equipa de projeto
Função	Coordenador
Horas realizadas para o projeto	200
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Técnico - Gestor de Gabinete

Horas realizadas para o projeto	400
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Técnico - Formador
Horas realizadas para o projeto	135
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Técnico - Acompanhamento Follow-up
Horas realizadas para o projeto	450
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Técnico - Formador
Horas realizadas para o projeto	135
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Administrativa
Horas realizadas para o projeto	200
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Técnico - Serviço Social
Horas realizadas para o projeto	200
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Não



Função	Técnico - Marketing e Audiovisuais
Horas realizadas para o projeto	75
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
	Criação de emprego (Impacto)
Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação >= 75%)	3
Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto	50
	Destinatários (Resultados)
Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas)	70
Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	30
Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	0
	Equidade
Nº de destinatários com deficiência / doença mental	0
Nº de destinatários mulheres	0
Nº de destinatários desempregados	100
Nº de destinatários jovens (- de 30 anos)	0
Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos)	0
Nº de destinatários imigrantes	0
	Produtos/Elementos tangíveis da intervenção
Nº de produtos concebidos para venda / demonstração	0



Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade	0
Nº de intervenções no espaço público	0
Nº de publicações criadas	20
Nº de páginas de Internet criadas	1
Nº de páginas de facebook criadas	3
Nº de vídeos criados	10
Nº de artigos publicados em jornais / revistas	4
Nº de novas organizações criadas (associações / empresas, outros)	0
-	0
-	0

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJETO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

Encargos com pessoal interno	7850 EUR
Encargos com pessoal externo	9000 EUR
Deslocações e estadias	780 EUR
Encargos com informação e publicidade	0 EUR
Encargos gerais de funcionamento	9720 EUR
Equipamentos	3100 EUR
Obras	0 EUR
Total	30450 EUR

Montante de apoio financeiro por entidade promotora

Entidade	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança
Valor	30450 EUR

Outras fontes de financiamento e respectivos montantes

Entidade	Santa Casa da Misericórdia de Lisboa
----------	--------------------------------------



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	5 EUR
Descrição	Divulgação do projecto. Apoio na captação e encaminhamento de utentes para o programa. Apoio na dinamização de atividades de grupo como serão os casos de palestras ou eventos de networking. Informação sobre vagas de emprego na SCML. Disponibilização de vagas no centro formativo para utentes com necessidades formativas superiores e/ou reconversões de carreira. Apoio na dinamização de atividades de grupo como serão os casos de palestras ou eventos de networking.
Entidade	Triangulu (Soluções para Todos - Empresa de Trabalho Temporário, S.A.)
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	5600 EUR
Descrição	Apoio em formação. Disponibilização de vagas para trabalho. Articulação com entidades empregadoras. Sinalização de situações de exclusão social ou dificuldades passíveis de apoio por parte da Orientar.
Entidade	Speak & Lead
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	4050 EUR
Descrição	Dinamização de formação na área de comunicação e relacionamento interpessoal. Supervisão e intervenção com equipa formativa. Articulação na deteção de potenciais situações de exclusão ou dificuldades passíveis de apoio por parte da Orientar.
Entidade	Fundação Aga Khan
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	2727 EUR
Descrição	Divulgação do projecto. Apoio na captação e encaminhamento de utentes para o programa. Apoio na dinamização de atividades de grupo como serão os casos de palestras ou eventos de networking.

TOTAIS

Total das Actividades 30450 EUR



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Total de Outras Fontes de Financiamento	12382 EUR
Total do Projeto	42832 EUR
Total dos Destinatários	340

