

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2019
Dimensão: Dimensão Ignição
FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 078

DiverCidade



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação Nuclisol Jean Piaget
Designação Aventura Social - Associação

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação APROFFLUSO
Designação Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão - APDDI

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Dimensão Dimensão Ignição
Designação DiverCidade
BIP/ZIP em que pretende intervir 8. Ameixoeira (PER)
21. Galinheiras - a) Ameixoeira b) Charneca
30. Condado
31. Armador
32. Quinta das Salgadas / Alfinetes
33. Marquês de Abrantes
34. PRODAC
39. Quinta das Laranjeiras
57. Empreendimento Municipal - Rua João Nascimento Costa
59. Empreendimento Municipal Rua Carlos Botelho
60. Coop. Rua João Nascimento Costa / Carlos Botelho
67. Alta de Lisboa Centro
ODS 2030 -----
Síntese do Projeto
Fase de execução DiverCidade posiciona-se como um projeto sensibilização e in/formação para a diversidade direcionado para crianças, jovens e comunidade no geral. Projeto em rede que pretende construir um manual que possa ser replicado junto de escolas e entidades que intervêm com crianças e jovens assim como, através das atividades com as crianças e



Temática preferencial	Promover a Inclusão e a Prevenção
Objectivo geral	<p>Sensibilizar e in/formar para a diversidade e inclusão através de sessões que visam a promoção da igualdade de oportunidades e o combate a todas as formas de discriminação, favorecendo a integração social dos mais desfavorecidos, a prevenção de comportamentos de risco e de violência, criando comunidades mais seguras e concorrendo para a integração de grupos excluídos na Sociedade, a promoção da dinamização comunitárias e da cidadania, através da realização de iniciativas (festa da diversidade) que pretende melhorar convivência intergeracional e intercultural; o envolvimento das comunidades na organização da festa, na operacionalização das sessões sobre diversidade o que potencia, através de casos práticos e reais, a educação e consciencialização para as questões da diversidade, as quais tem como possíveis resultados o reforço das formas de auto-organização comunitária e a promoção da cidadania e da inclusão. São destinatários preferenciais, crianças e jovens e comunidade no geral. A fundamentação da escolha das crianças e jovens como beneficiários prende-se com a necessidade de se in/formar as gerações mais novas para a diversidade, sendo que a perceção, valorização e respeito das mesmas se traduzirá na mudança de atitudes a médio longo prazo, traduzindo-se em comunidades mais respeitadoras da diversidade e inclusivas. A comunidade no geral, fundamenta-se pelo fato da diversidade está nas comunidades, sendo as mesmas os grandes agentes para a sua promoção e não discriminação. Tal só é possível através de uma extensa rede de parceiros, formais e informais, com vasta experiência e conhecimento da temática, a saber a APPDI, entidade gestora da Carta Portuguesa para a Diversidade, a APROFLUSO, Casa Pia de Lisboa, Cerci Lisboa, Grupo Comunitário do Bairro do Armador e do Condado, CSF de Marvila. Só com partilha e co construção se consolida a intervenção e se proliferam resultados.</p>

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição	<p>Combate à discriminação: A discriminação tem sido uma matéria à qual a União Europeia tem dedicado especial atenção, nomeadamente na aplicação do princípio da igualdade de tratamento entre as pessoas, sem distinção de género (Diretiva 2006/54/CE, de 5 de Julho de 2006), origem racial ou étnica (Diretiva 2000/43/EC, de 29 de Junho de 2000), ou no estabelecimento de um quadro geral de</p>
-----------	--



tratamento no emprego e na atividade profissional (Diretiva 2000-78-CE, de 27 de Novembro de 2000). Do questionário de pré diagnóstico aplicado a crianças do 1º ciclo da NucliSol conclui-se que as mesmas não conhecem todas as expressões da diversidade e tendem a discriminar, o mesmo se denota no contexto comunitário pelo que o presente objetivo pretende desenvolver ações que valorizem a diversidade o que significa mobilizar as diferenças e semelhanças de cada pessoa promovendo uma sociedade plural. A construção de ambientes mais inclusivos, não se refere apenas à adoção de medidas para a inclusão de um determinado grupo mas sim, a criação de ambientes inclusivos que favoreçam todos/as e cada um/a independentemente das suas características. Trate-se de contribuir positivamente para uma forma de pensar e agir

Sustentabilidade

A sustentabilidade deste objetivo é promovida através das sessões de in/formação junto de crianças/ jovens e comunidade no geral, cujo resultado pretendido é a sua capacitação para a diversidade o que se inicia com um conhecimento mais aprofundado sobre as diferentes formas de diversidade. Conhecer, debater, para não discriminar, acreditando-se no poder e capacidade de influência das crianças e jovens junto das suas famílias. Decorrerão também sessões nas comunidades com os mesmos fins, sendo construído pela rede de parceiros a festa da diversidade, um momento de expressão e valorização das diferenças. A peça de teatro também contribui para a sustentabilidade deste objetivo, assim como a compilação do jogo da diversidade ao que acresce a compilação do manual com o programa de sensibilização para a diversidade, para crianças e jovens, Capacitar é promover a sustentabilidade, pois é construir, de modo positivo, outras formas de pensar e de agir, em prol da não discriminação.

Objetivo Específico de Projeto 2

Descrição

2) Prevenção de comportamentos de risco e da violência

A violência racial, de género e para com a deficiência tem, infelizmente, números muito expressivos, pelo que in/formar para a diversidade e através dessas sessões sensibilizar e capacitar os públicos-alvo da existências de diferentes formas de estar, ser e agir potencia a quebra de tabus e a redução de comportamentos de risco e de violência, física e verbal, perante a diferença. É sabido que as crianças e os jovens são um público muito suscetível a comportamentos violentos, opressores e discriminatórios, patentes na vida das comunidades onde o projeto se propõe intervir através das ações de grupos informais de jovens e de conversas opressoras e xenófobas. Integrar estas crianças e jovens em momentos de in/formação sobre diversidade torna-se essencial para desmistificar estes tabus e construir relações pessoais, sociais e comunitárias mais saudáveis.



Sustentabilidade Todas as atividades contribuem para a sustentabilidade deste objetivo, assim como a formação de mediadores comunitários, o teatro que pretende não só sensibilizar mas valorizar as tradições e aptidões de pessoas com diferentes especificidades e cultural, e o jogo sobre diversidade constitui-se como um recurso físico, disponível para ser replicado após o termine do projeto que permitirá a continuidade da sensibilização e da in/formação sobre diversidade e inclusão.

Objetivo Específico de Projeto 3

Descrição A diversidade está patente, nas suas diversas formas, em cada rua e esquina da cidade de Lisboa, nos seus bairros e ruas mas continua a ser alvo de estigma e, muitas vezes, não respeitada pelo que consideramos ser essencial promover, junto das crianças e jovens, no particular, e da comunidade no geral o debate e reflexão sobre a diversidade. Este debate e reflexão pretende ocorrer, numa primeira fase, em cada comunidade, in/formando-se e sensibilizando-se as mesmas para a diversidade para, desses momentos de partilha, reflexão e capacitação, se construir e co desenhar a festa da diversidade, momento agregador das diferentes comunidades e das diferentes expressões de diversidade.

Sustentabilidade A festa da diversidade, com todo o envolvimento que se prevê das diferentes comunidades e entidades/ parceiros formais e informais, na sua organização traduz-se num produto deste objetivo, mas que vai além do dia do seu acontecimento pois no desenho, que se pretende, participativo da mesma, sensibiliza-se, capacita-se e empoderam-se os diferentes intervenientes, potenciam-se redes, partilhar e contatos que podem e devem perdurar após o termine do projeto. Criam-se pontes para incluir, transforma-se formais de agir e de pensar e esta é a expressão plena do respeito da diversidade.

CALENDARIZAÇÃO DO PROJETO

Actividade 1 Desenho programa diversidade

Recursos humanos 1 coordenador de projeto/ assistente social da NUcliSol Jean Piaget. 1 psicólogo da aventura social, 1 representante da APPDI e da APROFluso, 1 representante de cada parceiro informal: cerci Lisboa, Grupo comunitário Armador e do Condado.

Local: entidade(s) NucliSol

Valor 5200 EUR



Cronograma	Mês 1, Mês 2
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	500
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 2	Sessões "Diversidade"
Recursos humanos	1 coordenador de projeto/ assistente social da NucliSol Jean Piaget. 1 psicólogo da aventura social, 1 representante da APPDI e da APROFluso, 1 representante de cada parceiro informal: cerci Lisboa, Grupo comunitário Armador e do Condado, Professores e formadores da casa Pia de Lisboa, represenantes da cultura africana, indiana, chinesa, deficientes e comunidade LGBT
Local: entidade(s)	Parceiros formais e informais e entidades que se associem ao projeto.
Valor	15800 EUR
Cronograma	Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	500
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 3	teatro "DiverCidade"
Recursos humanos	Educadores, professores da NucliSol Jean Piaget, técnicos da CERCI Lisboa, 1 técnico da APPDI, 1 técnico da APROFLUSO, 1 psicólogo da Aventura Social, 1 Assistente Social da NucliSol.
Local: entidade(s)	NucliSol e Cerci Lisboa.
Valor	7860 EUR
Cronograma	Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	150
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3



Actividade 4	Jogo "DiverCidade"
Recursos humanos	1 coordenador de projeto, Educadores, professores da NucliSol Jean Piaget, 1 psicólogo da Aventura social, técnicos da CERCI Lisboa, 1 técnico da APPDI, 1 técnico da APROFLUSO, professores e formadores da casa Pia, representantes dos grupos comunitários e comunidade no geral.
Local: entidade(s)	Sede NUcliSol Jean Piaget
Valor	3400 EUR
Cronograma	Mês 7, Mês 9, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	0
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 5	Festa "Divercidade"
Recursos humanos	1 coordenador de projeto/ assistente social da NUcliSol Jean Piaget. 1 psicólogo da aventura social, 1 representante da APPDI e da APROFluso, 1 representante de cada parceiro informal: cerci Lisboa, Grupo comunitário Armador e do Condado.
Local: entidade(s)	Espaço público. para a preparação do evento serão utilizadas as instalações dos diferentes parceiros.
Valor	3700 EUR
Cronograma	Mês 12
Periodicidade	Pontual1
Nº de destinatários	500
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

Rede (resultados)

Nº de parceiros mobilizados 9

Constituição da equipa de projeto



Função	Animador sociocultural
Horas realizadas para o projeto	480
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Sim
Criação de emprego (Impacto)	
Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação >= 75%)	1
Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto	1
Destinatários (Resultados)	
Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas)	500
Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	1000
Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	2
Equidade	
Nº de destinatários com deficiência / doença mental	50
Nº de destinatários mulheres	250
Nº de destinatários desempregados	250
Nº de destinatários jovens (- de 30 anos)	360
Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos)	120
Nº de destinatários imigrantes	20
Produtos/Elementos tangíveis da intervenção	
Nº de produtos concebidos para venda / demonstração	2



Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade	2
Nº de intervenções no espaço público	0
Nº de publicações criadas	2
Nº de páginas de Internet criadas	1
Nº de páginas de facebook criadas	2
Nº de vídeos criados	1
Nº de artigos publicados em jornais / revistas	3
Nº de novas organizações criadas (associações / empresas, outros)	0
-	0
-	0

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJETO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

Encargos com pessoal interno	15790 EUR
Encargos com pessoal externo	10600 EUR
Deslocações e estadias	1430 EUR
Encargos com informação e publicidade	4430 EUR
Encargos gerais de funcionamento	2250 EUR
Equipamentos	1460 EUR
Obras	0 EUR
Total	35960 EUR

Montante de apoio financeiro por entidade promotora

Entidade	Nuclisol Jean Piaget
Valor	32360 EUR
Entidade	Aventura Social - Associação
Valor	3600 EUR

Outras fontes de financiamento e respectivos montantes



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Entidade	APPDI
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	2500 EUR
Descrição	Apoio na divulgação do projeto e na realização de todas as atividades do projeto, assim como na sua avaliação e promoção da sustentabilidade.
Entidade	APROFLUSO
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	1300 EUR
Descrição	Cedência de formadores para a realização de sessões sobre diversidade cultural. Apoio na divulgação do evento, o que inclui articulação com RTP Africa.
Entidade	Casa Pia
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	500 EUR
Descrição	Divulgação, encaminhamento de participantes e cedência de espaço para a realização das sessões.

TOTAIS

Total das Atividades	35960 EUR
Total de Outras Fontes de Financiamento	4300 EUR
Total do Projeto	40260 EUR
Total dos Destinatários	1650

