

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2017
Dimensão: Dimensão Ignição
FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 080

Roteiro Emprega



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação Clube Intercultural Europeu

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação Agrupamento Vertical de Escolas das Olaias

Designação VMBA - Associação de Moradores Viver Melhor no Beato

Designação Escola Artística António Arroio

Designação Santa Casa da Misericórdia de Lisboa

Designação Associação Auxílio e Amizade

Designação Fundação Aga Khan - Portugal

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Dimensão Dimensão Ignição

Designação Roteiro Emprega

BIP/ZIP em que pretende intervir 4. Portugal Novo

59. Empreendimento Municipal Rua Carlos Botelho

ODS 2030 -----

Síntese do Projeto

Fase de execução O projeto Roteiro Emprega tem como pontos focais de intervenção os BIP Carlos Botelho e o Bairro Portugal Novo, territórios carecendo de respostas na área da empregabilidade e nos quais a Rede de Educação/Emprego/Formação do Areeiro, Beato e Penha de França (também Rede Emprega) que suporta esta candidatura se propõe atuar de forma integrada e sustentada. Indo ao encontro das pessoas (carrinha), conhecendo-as, acompanhando-as, promovendo competências e trabalhando o tecido económico local

Fase de sustentabilidade Caravana pela empregabilidade gerida pelas entidades da Rede EFE e potenciada nos BIP do Beato, Penha de França e Areeiro. Mediador para o emprego capacitado e com capital relacional/social nos 2 BIP. Rede EFE (também Rede Emprega) composta por várias entidades (3 juntas, associações, SCML, Fundação Aga Khan, Agrupamento de Escolas) com intervenção diária nestes territórios e com eles comprometidos. Passaporte para o emprego. Quebra de barreiras entre tecido económico e desempregados dos BIP



DESCRIÇÃO DO PROJETO

Objetivo Geral de Projeto

Diagnóstico	<p>O BIP59 é território de intervenção do projeto HIT (BIPZIP2016) suportado pela Rede de Educação/Formação/emprego do território USER (Beato e Penha de França). Centrado nos jovens até 35 anos, o HIT permitiu à REDE identificar a necessidade de trabalhar questões da empregabilidade com público adulto, devido a muitas necessidades e poucas/inadaptadas respostas. Outra necessidade: importância de serviço móvel que vá ao encontro das pessoas para primeiro contacto/captação de público pois muitas pessoas não se dirige espontaneamente a organizações nem sabe muitas vezes a quem recorrer/falta de informação. O BIP 4 não era território de intervenção da rede mas a criação do espaço Areeiro por ti (espaço da Junta do Areeiro), a posterior integração de técnicos deste espaço e de representantes da Junta na Rede e o facto de jovens do Agrupamento de Escolas das Olaias viverem nesse BIP permitiu criar laços entre organizações destes territórios e identificar necessidades comuns, como as acima referidas. Acresce a isto o existirem rivalidades (nomeadamente "contrários" entre famílias ciganas) entre estes 2 BIP originando barreiras geográficas (para além de outras) que importa serem quebradas. A nova abrangência geográfica da REDE EFE, o facto da mesma ter sido reconhecida como Redeemprega bem como um primeiro contacto com adultos (através de familiares de jovens do HIT) despertando vontade (com potencial de bola de neve) em iniciar percursos de empregabilidade são janelas de oportunidade</p>
Destinatários preferenciais	Grupos vulneráveis
Temática preferencial	Promover Competências e Empreendedorismo
Objectivo geral	<p>Atuar de forma integrada na promoção da empregabilidade, na inserção em processos formativos e no mercado de trabalho de pessoas desempregadas, desocupadas ou com desejo/necessidade de reconversão profissional, indo ao seu encontro e criando um circuito de suporte mobilizando recursos locais e comunitários. Com uma caravana para a empregabilidade estabeleceremos primeiro contacto /atendimento - front office - iniciando diagnóstico centrado em relações de confiança e proximidade, criando percursos integrados de inserção em que trabalharemos inclusive o desenvolvimento de competências com as pessoas, alicerçado nas entidades da Rede. Também o trabalho e a sensibilização de aproximação junto de empresas, criando espaços de encontro e de job matching fazem parte desta</p>



estratégia considerando que neste momento ainda é uma das lacunas (apesar de já existir um diagnóstico do tecido empresarial, realizado no BIPZIP2016 e pelos parceiros locais, este não recorre, nem conhece verdadeiramente, o trabalho da rede e comunidade). Simultaneamente estende-se a outros públicos e dá-se visibilidade à Rede enquanto RedEmprega Areeiro/Beato/Penha de França. A REDE começou como grupo informal em 2015, foi crescendo, promoveu o seu primeiro projeto BipZip a partir de outubro de 2016 e em 2017 deu um importante passo ao constituir-se como redEmprega e ao alargar o território de intervenção para o areeiro-Bairro Portugal Novo, território ainda de influência do Agrupamento das Olaias e na fronteira com o território dito USER (Vale de Chelas). A experiência da Rede centra-se sobretudo nas áreas da educação/formação/participação de jovens, dando o ano passado primeiros passos na área da empregabilidade e no contacto com outro tipo de população (adultos). A Rede tem maturidade/knowhow/valências e ligação com comunidade necessárias para agora dar outro passo e ter intervenção nas questões da empregabilidade junto de público mais lato e conetada com o tecido empresarial inclusive da Cidade

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição	Favorecer o acesso à informação sobre oportunidades formativas e de emprego e a democratização no acesso ao apoio à construção de projetos individuais de inserção através de front office móvel (caravana) da rede para a Empregabilidade /REDE EFE deslocando-se a territórios com carência de resposta nestas áreas, disponibilizando e potenciando espaços de procura ativa de Emprego. A nossa experiência de terreno nestes territórios e junto destes públicos diz-nos que o contacto próximo e direto é muito importante para quebrar isolamentos e descrenças, em zonas em que existe uma clara falta de serviços de proximidade e com pouco domínio do "discurso técnico" e dos processos, sobretudo nesta área. A caravana será conduzida e dinamizada por 1 mediador/a para o emprego - morador/a de um dos BIP de intervenção, com capital relacional nos 2 BIP, e capacitado/a para o efeito -contando claro com restante equipa do projeto - criando pontes de relação e de confiança inicial, na utilização de uma linguagem e (re)conhecimento comum, a partir da qual se poderá iniciar a construção de um percurso de inserção na sede do projeto (espaço do Clube/assoc. de moradores VMBA-Bip 59) ou através de outra entidade da rede, nomeadamente o Centro
-----------	--



qualifica da SCML. O conteúdo informativo da carrinha será variado, incluirá acesso a computadores e contará inclusive com espaço de classificados no qual as pessoas/organizações/empresas poderão deixar o seu anúncio criando também dinâmica e animação territorial

Sustentabilidade

A informação e os conhecimentos adquiridos pelos/as destinatários/as farão parte integrante dos indivíduos, acompanhando-os para a vida.
Carrinha pela empregabilidade gerida e assumida pelas entidades da Rede EFE e potenciada nos BIP do Beato, Penha de França e Areeiro. Mediador/a para o emprego capacitado/a e com capital relacional/social nos 2 BIP. Rede EFE (também Rede Emprega) composta por várias entidades (3 juntas, associações, SCML, Fundação Aga Khan, Agrupamento de Escolas) com intervenção diária nestes territórios e com eles comprometidos.
Muros e barreiras geográficas existentes entre moradores dos BIP 4 e 59 que ao serem quebrados inclusive pela relação e o trabalho conjunto interinstituições abrirá também novas janelas de oportunidade individuais e coletivas.

Objetivo Específico de Projeto 2

Descrição

Contribuir para o desenvolvimento de competências para a empregabilidade junto de pessoas desempregadas, desocupadas, desejando e/ou precisando de reconversão profissional ou em necessidade de orientação vocacional através de, depois de um primeiro atendimento, construção de percursos integrados de inserção, de semanas da empregabilidade, de um conjunto de oficinas de suporte com conteúdos transversais (como alguns elementos importantes sobre direito do trabalho, os diferentes tipos de vínculos laborais existentes e os direitos e deveres a eles associados ou ainda noções importantes de economia e gestão familiar) e conteúdos adaptados às necessidades das pessoas alvo do projeto. Passa também pela criação no âmbito do projeto de instrumentos de suporte ao desenvolvimento de competências para a empregabilidade tais como o manual e passaporte para o emprego

Sustentabilidade

As competências adquiridas pelos destinatários farão parte integrante dos indivíduos, acompanhando-os para a vida e podendo ter efeito multiplicador/de disseminação junto dos seus pares
Todo o seu percurso para a empregabilidade iniciado/identificado na Caravana e continuando depois com o apoio da equipa do projeto e das entidades da rede será registado no passaporte para o emprego - instrumento estratégico - que suporta o seu CV, mas também o trabalho em rede, para que não existam respostas sobrepostas, mas sim complementares ou de continuidade
Mediador/a para o emprego informado/a , capacitado/a, com maior capital relacional a ser convidado para integrar como



associado/a uma das organizações da Rede Manual e passaporte para o emprego a continuar a ser usado e disseminado pelas entidades da Rede e mutualizado junto de outras redes emprega

Objetivo Específico de Projeto 3

Descrição

Gerar novas respostas e parcerias para área da promoção da empregabilidade ao nível local atuando em rede e de forma integrada inclusive aproximando a rede e criando laços com o tecido económico envolvente. O facto da Rede EFE ter passado a integrar a rede de redes emprega aumenta o seu leque de possibilidades e de oportunidades quando ao contacto e ao relacionamento com as empresas com possíveis e desejados efeitos positivos para a inserção no mercado de trabalho das pessoas dos territórios de intervenção deste projeto.

O contacto, o atendimento e acompanhamento individualizado, aliado ao reforço de competências, a espaços de encontro entre empregadores e pessoas à procura de emprego e à potenciação de job matching não só favorecerá a inserção profissional como poderá vir a criar novas sinergias, respostas e parcerias dando uma nova centralidade a estes territórios

Sustentabilidade

Rede EFE Areiro, Beato e Penha de França inserida desde janeiro 2017 na Empregabilidade em Rede - RedEmprega Lisboa , programa que veio para ficar e do qual a nossa rede não só irá beneficiar nos próximos anos como para ela se comprometeu em contribuir

Os muros e as barreiras, muitas vezes invisíveis para "quem está de fora", existentes na população destes territórios e o tecido económico e social ao serem quebradas ainda que numa dimensão (quantitativa e geográfica) necessariamente reduzida tendo em conta a imensidão do mercado de trabalho, abrirá caminho a novas perspetivas, novas formas de pensar e de agir, novas janelas de oportunidade.

Várias das entidades envolvidas nesta candidatura integram o no grupo de ação local do território USER que em conjunto com a CML trabalhou as bases para a definição de uma estratégia de desenvolvimento local e de um plano de ação local, compromisso assumido para vários anos e permitindo integrar todas as sinergias e aprendizagens geradas no projeto em futuras ações, programas

CALENDARIZAÇÃO DO PROJETO

Actividade 1 Caravana da empregabilidade

Recursos humanos A caravana será conduzida por um/a mediador/a pelo emprego,



morador/a de um dos BIP com capital relacional nos 2 bip e animada pela equipa do projeto que integra, três vezes por semana. Equipa do projeto formada em front office por técnicos da SCML com essa experiência. Representantes, técnicos e voluntários das organizações da Rede darão pontual e alternadamente suporte. Toda a parte da comunicação desta atividade contará com o contributo não financeiro do Clube através da alocação de parte do tempo de uma voluntária europeia na área da comunicação (com bolsa do programa Erasmus +) para a concepção de materiais e suportes gráficos de comunicação , bem como registo fotográfico e video.

Local: entidade(s)	A caravana estará onde a comunidade está: em espaço publico, em frente a escola, cafés, organizações, nos bairros, em eventos comunitários do BIP Empreendimento Municipal Carlos Botelho, BIP Portugal Novo e territórios envolventes integrados na área de atuação da Rede.
Valor	25750 EUR
Cronograma	Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	200
Objectivos especificos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 2	Passaportes para o Emprego
Recursos humanos	o técnico da equipa do projeto, mediador/a para o emprego, 1 elemento de cada organização parceira que contribuirá para a sua concepção , teste e eventuais adaptações. Para a sua realização (a título de contributo não financeiro para o projeto) os alunos de uma turma de design da Escola Artistica Antonio Arroio terão um papel fundamental. A coordenadora apoiará o desenvolvimento da atividade assegurando que vá ao encontro dos objetivos estipulados nesta candidatura. A parte grafica e paginação do manual para a empregabilidade será assegurada por uma voluntaria europeia na area da comunicação (contributo não financeiro do Clube) com suporte de tecnicos da area de comunicação das entidades parceiras (contributo não financeiro)
Local: entidade(s)	Para a sua conceptualização e definição, as entidades do consorcio reunirão alternadamente nos espaços de cada organização. Os passaporte para o Emprego integrarão a caravana da empregabilidade bem como estarão nos espaços de cada organização do consorcio.
Valor	4650 EUR



Cronograma	Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Diário
Nº de destinatários	50
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 3	Semanas da empregabilidade
Recursos humanos	Dinamizadas pela coordenadora do projeto, pelo técnico de projeto e por elementos das entidades parceiras. O/a mediador/a para o emprego dará apoio logístico à organização das mesmas e assistirá a algumas semanas como forma também de capacitação. Toda a parte da comunicação desta atividade contará com o contributo não financeiro do Clube através da alocação de parte do tempo de uma voluntária europeia na área da comunicação (com bolsa do programa Erasmus +) para a concepção de materiais e suportes gráficos de comunicação , bem como registo fotográfico e video.
Local: entidade(s)	As entidades integrando a Rede disponibilizarão gratuitamente os seus diferentes espaços para a realização das semanas da empregabilidade bem como o equipamento necessário à sua realização..
Valor	5150 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 4, Mês 5, Mês 7, Mês 9, Mês 11
Periodicidade	PontualDe dois em dois meses
Nº de destinatários	75
Objectivos específicos para que concorre	2, 3
Actividade 4	Cafés para a empregabilidade
Recursos humanos	Dinamizados pela coordenadora do projeto, pelo técnico de projeto e por elementos das entidades parceiras. Toda a parte da comunicação desta atividade contará com o contributo não financeiro do Clube através da alocação de parte do tempo de uma voluntária europeia na área da comunicação (com bolsa do programa Erasmus +) para a concepção de materiais e suportes gráficos de comunicação , bem como registo fotográfico e video. O mediador para o emprego dará apoio logístico à organização das mesmas e neles participará sempre que se justifique/o deseja, aumentando também a sua rede de contactos e a sua percepção



	em volta das realidades do mercado de trabalho
Local: entidade(s)	As entidades integrando a Rede disponibilizarão gratuitamente os seus diferentes espaços para a realização desta atividade. A caravana para a empregabilidade poderá ser um suporte ao desenvolvimento de um café para a empregabilidade no espaço público.
Valor	4650 EUR
Cronograma	Mês 3, Mês 5, Mês 7, Mês 9, Mês 11
Periodicidade	PontualCada 2 meses
Nº de destinatários	90
Objectivos específicos para que concorre	2, 3
Actividade 5	Oficinas de suporte
Recursos humanos	Mediante os temas serão dinamizadas pela coordenadora do projeto, pelo técnico de projeto, por elementos das entidades parceiras ou por formadores externos. O/a mediador/a para o emprego dará apoio logístico à organização das mesmas e poderá igualmente nelas participar. Toda a parte da comunicação desta atividade contará com o contributo não financeiro do Clube através da alocação de parte do tempo de uma voluntária europeia na área da comunicação (com bolsa do programa Erasmus +) para a concepção de materiais e suportes gráficos de comunicação , bem como registo fotográfico e video.
Local: entidade(s)	As entidades integrando a Rede disponibilizarão gratuitamente os seus diferentes espaços para a realização desta atividade. Espaços de empresas disponibilizados gratuitamente por elas
Valor	5150 EUR
Cronograma	Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	PontualDe dois em dois meses
Nº de destinatários	40
Objectivos específicos para que concorre	2, 3
Actividade 6	Gestão da Rede
Recursos humanos	Representante do K CIDADE afeto ao projeto e financiado por



	recursos próprios em estreita cooperação com a coordenadora do projeto
Local: entidade(s)	As entidades integrando a Rede disponibilizarão gratuitamente os seus diferentes espaços para a realização desta atividade.
Valor	4650 EUR
Cronograma	Mês 1, Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	25
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

	Rede (resultados)
Nº de parceiros mobilizados	9
	Constituição da equipa de projeto
Função	Coordenadora
Horas realizadas para o projeto	960
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
	Função
	Técnico de emprego
Horas realizadas para o projeto	1200
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
	Função
	Mediador pelo emprego
Horas realizadas para o projeto	960



Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Contabilista e administrativa
Horas realizadas para o projeto	180
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Jovem em voluntariado europeu - estagio internacional
Horas realizadas para o projeto	960
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Jovem em voluntariado europeu
Horas realizadas para o projeto	900
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Voluntarios
Horas realizadas para o projeto	5
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Sim
Função	Voluntarios /estagios curriculares
Horas realizadas para o projeto	40
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Não

Criação de emprego (Impacto)



Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação \geq 75%) 2

Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto 0

Destinatários (Resultados)

Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas) 200

Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes 200

Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes 1

Equidade

Nº de destinatários com deficiência / doença mental 5

Nº de destinatários mulheres 100

Nº de destinatários desempregados 80

Nº de destinatários jovens (- de 30 anos) 80

Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos) 0

Nº de destinatários imigrantes 20

População cigana 40

Produtos/Elementos tangíveis da intervenção

Nº de produtos concebidos para venda / demonstração 4

Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade 0

Nº de intervenções no espaço público 0

Nº de publicações criadas 3

Nº de páginas de Internet criadas 1



Nº de páginas de facebook criadas	1
Nº de vídeos criados	6
Nº de artigos publicados em jornais / revistas	6
Nº de novas organizações criadas (associações / empresas, outros)	0
-	0
-	0

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJETO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

Encargos com pessoal interno	25900 EUR
Encargos com pessoal externo	1000 EUR
Deslocações e estadias	800 EUR
Encargos com informação e publicidade	1000 EUR
Encargos gerais de funcionamento	2000 EUR
Equipamentos	17300 EUR
Obras	2000 EUR
Total	50000 EUR

Montante de apoio financeiro por entidade promotora

Entidade	Clube Intercultural Europeu
Valor	50000 EUR

Outras fontes de financiamento e respectivos montantes

Entidade	Clube Intercultural Europeu
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	11300 EUR

Descrição
Alocação de parte do tempo de duas voluntarias/estagiarias europeias (80h cada por mês) com bolsa Erasmus + (Erasmus +). Disponibilização de salas e equipamentos para atividades do projeto. 1 computador cedido gratuitamente para a coordenadora do projeto



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Entidade	Fundação Aga Khan
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	1000 EUR
Descrição	Alocação de 3h por semana de um dos seus recursos humanos
Entidade	Escola Artística Antonio Arroio
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	750 EUR
Descrição	Horas curriculares de uma turma de design e multimedia para concepção grafica de passaportes pelo emprego Disponibilização de salas e equipamento para actividades do projeto
Entidade	Agrupamento de escolas das olaias
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	300 EUR
Descrição	Cedência de salas, materiais e equipamentos

TOTAIS

Total das Actividades	50000 EUR
Total de Outras Fontes de Financiamento	13350 EUR
Total do Projeto	63350 EUR
Total dos Destinatários	480

