

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2017
Dimensão: Dimensão Ignição
FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 033

Caça Talentos



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação Associação de Inter-ajuda de Jovens «Eco-estilistas»

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação Young Educators - European Association

Designação Agrupamento de Escolas D. Dinis, Lisboa

Designação Junta de Freguesia de Marvila

Designação Associação Yes+

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Dimensão Dimensão Ignição

Designação Caça Talentos

BIP/ZIP em que pretende intervir 27. Lóios

28. Amendoeirias

29. Flamenga

ODS 2030 -----

Síntese do Projeto

Fase de execução Projeto constituído por 4 Escolas e cada Escola terá 4 workshops que propõem evidenciar potencialidades nos participantes, valorizando as suas competências e buscando empreendedorismo. O Talento de Música, workshops de: dança; canto; música; DJ's. Talento de Moda, workshops: expressão dramática; styling; maquilhagem; fotografia. Talento de Saber+, workshops: língua portuguesa; inglês; matemática; cidadania. Talento de Culinária, workshops: aperitivos; salgados; doces; saúde alimentar.

Fase de sustentabilidade A nível técnico contar-se-á com as avaliações escolares dos participantes, durante e após 2 anos da conclusão com ligação direta às escolas e professores. Existirão workshops suplementares para os participantes que tenham insucesso escolar e/ou para os que necessitem. A nível financeiro executar-se-á a realização de 2 espetáculos/concertos pertencentes ao Talento da Música e 2 workshops referentes ao Talento da Culinária em que as contribuições/patrocínios reverteram para a sucessão do Projeto.



DESCRIÇÃO DO PROJETO

Objetivo Geral de Projeto

Diagnóstico	Desde o início (1989) dos Eco-estilistas que o bairro de Chelas/Marvila se apresenta como um dos bairros mais pobres de Portugal, sendo conhecido pelo seu estado degradado, exclusão social, problemáticas sociais (droga, violência doméstica, álcool, abandono familiar e escolar) e consequentemente discriminação social. Por esse motivo os Eco-estilistas têm procurado colmatar essas dificuldades criando programas de acompanhamento fora do horário escolar, que afastem as crianças e os jovens dos problemas que os rodeiam, evitando-os e consciencializando-os que há um caminho melhor. A Associação Eco-estilistas trabalha há mais de 20 anos dentro da Escolas, estabelecendo relação muito próxima tanto com os professores como os pais. Tenta ao longo deste tempo acompanhar verdadeiramente os problemas da comunidade escolar tentando evitar situações de violência dentro e junto das escolas, nomeadamente na Escola Básica dos Lóios, conforme recentemente relatado nos media. Devido à crise social e financeira que o mundo atravessa, o Projeto Caça Talentos, procura ter uma atitude criativa e energética, uma vez que é em momentos de crise que surgem novas ideias e em que faz sentido substituir a designação de público alvo desprotegido para apoiado, de carenciado para poderoso e de excluído para envolvido e empreendedor.
Destinatários preferenciais	Adultos (população em idade ativa) Crianças e jovens
Temática preferencial	Promover Competências e Empreendedorismo
Objectivo geral	<p>O objetivo geral do Projeto Caça Talentos baseia-se em três pilares fundamentais. O primeiro visa combater comportamentos de risco, que podem ter efeitos adversos sobre o desenvolvimento físico e psíquico; tais como a delinquência, violência, entre outros; o segundo aponta para a valorização das competências dos jovens, aumentando e potencializando as suas competências sociais e relacionais, tendo como plano dar ênfase aos Talentos de cada um. O terceiro e último pilar procura fomentar um empreendedorismo pessoal, centrado nas capacidades que muitas vezes estão adormecidas ou esquecidas. O empreendedorismo não passa só pela criação de emprego, mas com estes jovens em concreto passa muito mais por dar oportunidade de acreditarem em si próprios e prepará-los para entrarem com uma melhor atitude numa outra fase da sua vida.</p> <p>Colocaremos em ação as seguintes atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Divulgação: Ações de divulgação junto do publico



alvo através de recursos da Associação e dos parceiros;

- Seleção e capacitação de Técnicos: Seleção por forma a construir uma equipa de trabalho coesa, dinâmica e ao mesmo tempo criar postos de emprego local;
- Talento de Musica: Workshops de dança, canto, música e DJ's;
- Talento de Moda: Workshops de expressão dramática, styling, maquilhagem e fotografia;
- Talento do Saber+: Workshops de língua portuguesa, inglês, matemática e cidadania;
- Talento de Culinária: Workshops de aperitivos, salgados, doces e saúde alimentar;
- 2 Espetáculos/Concertos pertencentes ao Talento da Musica exibidos na comunidade;
- 2 Workshops referentes ao Talento da Culinária realizados na comunidade;
- Avaliação do Projeto: Monotorização e avaliação da execução do Projeto.

As 4 Escolas do Projeto Caça Talentos incluem ferramentas essenciais para trabalhar as temáticas: competências e empreendedorismo, o que proporcionará promoção ao emprego, ocupação e formação profissional de uma forma aliciante.

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição

Diminuir possíveis comportamentos de risco, delinquência, violência, abandono escolar e solidão, através da ocupação dos tempos livres das crianças e dos jovens em momentos em que a comunidade não apresenta respostas sociais. Trabalhar a Inclusão Social a partir da comunidade escolar, sendo a Escola uma das bases fundamentais nos dias de hoje, para trabalhar desde cedo a temática da inclusão social.

Sustentabilidade

O Projeto Caça Talentos através das suas Escolas de Talentos oferecerá aos seus participantes uma capacidade e habilidade de demonstrarem as suas potencialidades. A sua sustentabilidade não só passará por os participantes exporem publicamente os saberes adquiridos, quer dentro da comunidade escolar como na comunidade em geral, como também por assumirem o papel de mediadores e executores da sua própria autonomia por forma a darem continuidade ao trabalho realizado. A existência de vários recursos materiais na Associação também será determinante na execução e prossecução do Projeto.

Objetivo Específico de Projeto 2



Descrição	Estimular a capacitação e competências dos destinatários, através de espaços de aprendizagem e partilha conjuntos de ideias e conhecimentos. Dar ênfase aos seus Talentos quer naturais quer aprendidos. Aprender a trabalhar em equipa, saber partilhar ideias e saberes e fomentar a inter-ajuda entre os destinatários.
Sustentabilidade	Os participantes que ao longo do Projeto se apresentaram como mais capazes serão habilitados de competências que lhes permitiram replicar os seus conhecimentos, quer na comunidade escolar, como na comunidade em geral e com outros parceiros profissionais. A sustentabilidade deste Projeto passará também pela divulgação do talento evidenciado nos participantes, através da participação em um Encontro Internacional de Jovens a realizar num país da Europa. (parceria estabelecida com a e.p.a)
Objetivo Específico de Projeto 3	
Descrição	Divulgar os Talentos que constituem a identidade de cada indivíduo. Estimular e divulgar o empreendedorismo ganho e desenvolvido ao longo do Projeto. Dar uma voz ativa aos jovens. Influenciar positivamente na escolha e no caminho profissional futuro.
Sustentabilidade	As competências ganhas no decorrer do Projeto serão apresentadas publicamente através de workshops realizados na comunidade escolar e na comunidade em geral, em que será possível uma troca de experiências e saberes. Esses workshops serão organizados por forma a que as contribuições e patrocínios que deles advenham sejam revertidos para o Projeto Caça Talentos, permitindo a sua continuidade e abarcando novos participantes. Ainda surge da realização dos workshops a oportunidade de entidades profissionais conhecerem o trabalho desenvolvido pelos intervenientes e investirem consequentemente neles.

CALENDARIZAÇÃO DO PROJETO

Actividade 1	Divulgação do Projeto Caça Talentos
Recursos humanos	1- Coordenador, 1 - Técnico Superior de Animação Sociocultural
Local: entidade(s)	Escolas do Agrupamento de Escolas D.Dinis e Sede da Associação Eco-estilistas
Valor	800 EUR
Cronograma	Mês 1, Mês 2, Mês 3



Periodicidade	Pontual	10 sessões de divulgação
Nº de destinatários	300	
Objectivos específicos para que concorre	1	
Actividade 2	Seleção	Técnicos/Const. equipa
Recursos humanos	1- Coordenador, 1 - Técnico Superior de Animação Sociocultural	
Local: entidade(s)	Sede da Associação Eco-estilistas	
Valor	350 EUR	
Cronograma	Mês 1, Mês 2, Mês 3	
Periodicidade	Pontual	8
Nº de destinatários	20	
Objectivos específicos para que concorre	3	
Actividade 3	Talento de Música	
Recursos humanos	1- Técnico Superior de Animação Sociocultural, 1 - Professor de música, 1 - Professor de dança; 1 - Monitor de atividade.	
Local: entidade(s)	Escolas do Agrupamento de Escolas D.Dinis e Sede da Associação Eco-estilistas	
Valor	8500 EUR	
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 12	
Periodicidade	Semanal	
Nº de destinatários	50	
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3	
Actividade 4	Talento de Moda	
Recursos humanos	1 - Técnico Superior de Animação Sociocultural, 1 - Mestre em fotografia,	



	2 - Monitores de atividade.
Local: entidade(s)	Escolas do Agrupamento de Escolas D.Dinis e Sede da Associação Eco-estilistas.
Valor	9000 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 12
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	50
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 5	Talento do Saber+
Recursos humanos	1 - Professor de Língua Portuguesa, 1 - Professor de Matemática, 1 - Professor de Inglês; 1 - Monitor.
Local: entidade(s)	Escolas do Agrupamento de Escolas D.Dinis e Sede da Associação Eco-estilistas.
Valor	10700 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 12
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	50
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 6	Talento da Culinária
Recursos humanos	1 - Técnico Cozinha/Pastelaria, 1 - Técnico de Higiene e Segurança, 2 - Monitores de atividade.
Local: entidade(s)	Escolas do Agrupamento de Escolas D.Dinis e Sede da Associação Eco-estilistas
Valor	9500 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 12



Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	50
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 7	2 Espetáculos/Concertos - T. Musica
Recursos humanos	1 - Técnico Superior de animação Sociocultural, 1 - Professor de dança, 2 - Monitores de atividade.
Local: entidade(s)	Escolas do Agrupamento de Escolas e Junta de Freguesia de Marvila.
Valor	500 EUR
Cronograma	Mês 7, Mês 11
Periodicidade	Pontual2 espetáculos
Nº de destinatários	300
Objectivos específicos para que concorre	2, 3
Actividade 8	2 Workshops Talento da Culinária.
Recursos humanos	1 - Técnico de Higiene e Segurança, 1 - Técnico de Cozinha/pastelaria, 2 - Monitores de atividade.
Local: entidade(s)	Escolas do Agrupamento de Escolas e Junta de Freguesia de Marvila.
Valor	300 EUR
Cronograma	Mês 9, Mês 11
Periodicidade	Pontual2 workshops
Nº de destinatários	200
Objectivos específicos para que concorre	2, 3
Actividade 9	Avaliação/Sustentabilidade Projeto
Recursos humanos	1 - Coordenador Projeto, 1 - Coordenador/ Professor,



	1 - Técnico de Atividade.
Local: entidade(s)	Sede da Associação Eco-estilistas.
Valor	350 EUR
Cronograma	Mês 6, Mês 12
Periodicidade	Pontual 2 sessões de avaliação
Nº de destinatários	20
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

	Rede (resultados)
Nº de parceiros mobilizados	7
	Constituição da equipa de projeto
Função	Coordenadora do Projeto - Técnica Superior de Animação Sociocultural
Horas realizadas para o projeto	400
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Sim
	Função
	Coordenador - Formador e Professor
Horas realizadas para o projeto	360
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Sim
	Função
	Outro Elemento - Formador/Professor escolar
Horas realizadas para o projeto	215
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Sim



Função Outro Elemento - Formador/Técnico de culinária
 Horas realizadas para o projeto 190
 Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira
 Morador no bairro do projeto Sim

Função Outro Elemento - Formador/Mestre em Fotografia
 Horas realizadas para o projeto 165
 Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira
 Morador no bairro do projeto Sim

Função Outro Elemento - Formador/Professor de música
 Horas realizadas para o projeto 145
 Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira
 Morador no bairro do projeto Não

Função Voluntário - Monitor de atividade
 Horas realizadas para o projeto 50
 Tipo de afetação ao BIP/ZIP Não Financeira
 Morador no bairro do projeto Sim

Função Voluntário - Monitor de atividade
 Horas realizadas para o projeto 50
 Tipo de afetação ao BIP/ZIP Não Financeira
 Morador no bairro do projeto Não

Função Estágio Curricular - Monitor de atividade
 Horas realizadas para o projeto 100
 Tipo de afetação ao BIP/ZIP Não Financeira
 Morador no bairro do projeto Não

Criação de emprego (Impacto)



Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação >= 75%) 6

Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto 1

Destinatários (Resultados)

Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas) 200

Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes 500

Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes 4

Equidade

Nº de destinatários com deficiência / doença mental 0

Nº de destinatários mulheres 120

Nº de destinatários desempregados 190

Nº de destinatários jovens (- de 30 anos) 200

Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos) 0

Nº de destinatários imigrantes 30

Produtos/Elementos tangíveis da intervenção

Nº de produtos concebidos para venda / demonstração 100

Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade 8

Nº de intervenções no espaço público 2

Nº de publicações criadas 2

Nº de páginas de Internet criadas 1

Nº de páginas de facebook criadas 1



Nº de vídeos criados	16
Nº de artigos publicados em jornais / revistas	2
Nº de novas organizações criadas (associações / empresas, outros)	0
Video resumo do Projeto - 30 min	1
Foto Livro resumo das 4 Escolas	1
-	0
-	0

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJETO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

Encargos com pessoal interno	23500 EUR
Encargos com pessoal externo	1200 EUR
Deslocações e estadias	1600 EUR
Encargos com informação e publicidade	800 EUR
Encargos gerais de funcionamento	2500 EUR
Equipamentos	10400 EUR
Obras	0 EUR
Total	40000 EUR
Montante de apoio financeiro por entidade promotora	
Entidade	Associação de Inter-ajuda de Jovens «Eco-estilistas»
Valor	40000 EUR
Outras fontes de financiamento e respectivos montantes	
Entidade	e.p.a (european playwork association)
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	1000 EUR
Descrição	Esta parceria contará com o apoio no desenvolvimento, avaliação e conclusão do Projeto Caça Talentos através da cedência de materiais pedagógicos, participação em



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

	<p>Seminários Internacionais de Educadores/Trabalhadores Sociais onde se partilha e aprende sobre novas temáticas lúdico-pedagógicas, novos procedimentos de educação formal e não formal, troca de saberes e experiências com parceiros internacionais na resolução de problemas sociais, bem como com a cedência de lugares na participação do próximo Encontro Internacional de Jovens, pelos 4 melhores jovens talentos do Projeto Caça Talentos.</p>
Entidade	Agrupamento de Escolas D.Dinis
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	2000 EUR
Descrição	Contribuem com cedência de espaços, utilização de materiais disponíveis no parque escolar, organização de eventos de demonstração das atividades a serem realizadas junto dos alunos de outras escolas e nas comunidades, bem como o encaminhamento de público-alvo, apoio na sinalização e orientação à participação das atividades a realizar no Projeto. Este será um parceiro estratégico na divulgação e comunicação das atividades junto da comunidade escolar, assim como no acolhimento e demonstração final dos produtos criados no projeto.
Entidade	Associação de Educação e Pedagogia Yes+
Tipo de apoio	Financeiro
Valor	1500 EUR
Descrição	Disponibilização de recursos humanos para a gestão, avaliação e seleção de monitores. Apoio financeiro para a obtenção de equipamentos necessários à realização do Projeto e cedência de materiais indispensáveis para o sucesso dos objetivos propostos. Apoio financeiro no transporte e deslocação de materiais e participantes durante as atividades a realizar e, na comparticipação das viagens dos melhores Talentos que irão participar no Encontro Internacional de Jovens.
Entidade	European Association of Young Educators
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	900 EUR
Descrição	Colaboram concretamente em 50 horas de formação na área de ensino básico/preparatório e conteúdos profissionais associados ao Projeto. Serão responsáveis pela preparação, montagem e divulgação de meios áudio visuais, panfletos e comunicações via internet. Atualização e melhoramento de páginas internet. Este será um parceiro estratégico na divulgação e comunicação das atividades e conteúdos programáticos junto da comunidade escolar.



Entidade	Junta de Freguesia Marvila/Escola Básica dos Lóios
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	3600 EUR
Descrição	Cedência de espaços nas escolas para realização de atividades e demonstração de talentos. Cedências de espaços em eventos realizados na comunidade para demonstrar e divulgar o Projeto e, angariação de participantes e fundos para sustentabilidade futura. Este será um parceiro estratégico na divulgação e comunicação das atividades nas redes sociais e plataformas comunitárias existentes, assim como na disponibilidade e partilha de locais de exposição dos trabalhos realizados.
Entidade	Associação de Jovens Eco-estilistas
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	6000 EUR
Descrição	Disponibilização de recursos humanos, equipamentos, materiais e documentação histórica que não é suportada pelo programa Bip/zip. Meios e materiais previamente adquiridos e existentes na Associação que estão disponíveis de imediato quando do arranque do Projeto.

TOTAIS

Total das Actividades	40000 EUR
Total de Outras Fontes de Financiamento	15000 EUR
Total do Projeto	55000 EUR
Total dos Destinatários	1040

