

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2015
Dimensão: Ignição
FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 055

Power-up: Formar para apoiar



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação Associação Portuguesa de Emprego Apoiado

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação Rumo - Cooperativa de Solidariedade Social, CRL

Designação Centro de Formação Profissional da Indústria Electrónica
Energia Telecomunicações e Tecnologias de Informação

Designação Fundação Aga Khan - Portugal

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Dimensão Ignição

Designação Power-up: Formar para apoiar

BIP/ZIP em que pretende intervir 3. Qta. Cabrinha / Qta. Loureiro / Av. Ceuta Sul

10. Boavista

11. Bom Pastor / Issan Sartawi

13. Bela Flor

14. Liberdade

15. Quinta do Tarujo

41. Sete Moinhos

42. Casal Ventoso

45. Furnas

51. Cascalheira / Alvito Velho

54. Rua Possidónio da Silva

ODS 2030 -----

Síntese do Projeto

Fase de execução

Fase de sustentabilidade -----



DESCRIÇÃO DO PROJETO

Objetivo Geral de Projeto

Diagnóstico A conjuntura atual torna imperativo que se mobilizem esforços no combate ao desemprego e na minimização dos impactos sociais do fenómeno, sobretudo em zonas urbanas vulneráveis. A criação de redes locais para o emprego pode constituir-se como uma mais-valia na adoção de estratégias concertadas de intervenção sobre as condições de vulnerabilidade social dos territórios. As redes traduzem-se a médio prazo numa melhoria das dinâmicas de "job-matching" e numa adequação entre as necessidades de RH das empresas e as competências dos moradores, e a longo prazo poderão reforçar/consolidar dinâmicas de apoio ao desenvolvimento local, identificando potenciais áreas de crescimento, face às oportunidades do contexto territorial, mas também face à valorização dos recursos e da iniciativa local de cada comunidade. Contudo, a implementação de uma estratégia desta natureza, implica também uma mudança no modo como é realizada a abordagem às pessoas em situação de desvantagem (no sentido de as ver como RH) e ao sector empresarial, numa lógica de demonstração da mais valia destes RH, aspeto chave intrínseco ao modelo de EA. O balanço feito da utilização desta metodologia tem sido amplamente demonstrado através de vários estudos de custo/benefício realizados no âmbito de projetos da IC EQUAL. Nas freguesias do Vale de Alcântara está em funcionamento uma rede de empregabilidade com impactos já evidenciados; pretende-se que esta prática bem sucedida seja disseminada noutras freguesias de Lisboa.

Temática preferencial Promover Competências e Empreendedorismo

Destinatários preferenciais Grupos vulneráveis

Objectivo geral

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição



Sustentabilidade A sustentabilidade da intervenção passa pela preferência da capacitação dos técnicos no seu contexto e prática profissional corrente de trabalho com públicos em situação de desvantagem.

Este tipo de enquadramento permite apoiar os técnicos a construir as soluções mais adequadas no quadro do que são os recursos e oportunidades existentes nos territórios em que intervém, o que concorre para a alteração de práticas e, conseqüentemente, uma maior sustentabilidade dos resultados da intervenção, pois estas ações irão ser realizadas através das parcerias já existentes nas comissões sociais de freguesia que serão as entidades chave no processo de mobilização dos moradores. Esta lógica de partida, assume o trabalho em rede como um valor intrínseco e valoriza as estruturas e os órgãos de governação locais já em funcionamento. Desta forma podemos garantir efeitos de continuidade do projecto a médio prazo e uma mudança/qualificação das práticas de trabalho indutoras de empoderamento institucional das organizações (através de novas parcerias e mobilizando as parcerias já existentes nos territórios).

Objetivo Específico de Projeto 2

Descrição

Sustentabilidade A semelhança do objetivo específico 1, a sustentabilidade da intervenção ao nível deste objetivo passa pela capacitação dos técnicos das entidades parceiras (que são quem assegurará a continuidade da intervenção no pós-projecto), mas também

a) pelas ligações com o sector empresarial (que perdurarão para lá do projecto), as quais serão tanto mais reais, quanto a capacidade que o projeto /técnicos tenham de (no trabalho com os seus públicos alvo) responderem ao que são as necessidades (e oportunidades) efetivas deste sector empresarial

b) e pelo desenvolvimento de um centro de competências digital em multimédia (numa das entidades parceiras do território), numa perspectiva de criação de um espaço que seja simultaneamente um espaço de formação e de prestação de serviços multimédia numa lógica de loja comunitária). Destaca-se ainda que, na perspectiva de reforço da dimensão empreendedora (e com vista a dar continuidade a este processo formativo), serão estabelecidos contactos com a LX Factory e com a CoWork, para que as empresas que aí funcionam possam continuar a formação no território numa base regular, com a criação de workshops quinzenais com temáticas diversas associadas às competências necessárias para projectos de empreendedorismo e de self-employment, possibilitando a abertura de um espaço de relação com iniciativas empreendedoras já instaladas e consolidadas na envolvente do território do projeto.

Objetivo Específico de Projeto 3



Descrição

Sustentabilidade A semelhança dos dois objectivos específicos anteriormente identificados, a sustentabilidade da intervenção ao nível deste objectivo passa também pela preferência da capacitação dos técnicos no seu contexto organizacional específico. A experiência da RedEmprega do Vale de Alcântara, será o ponto de partida para a disseminação desta prática a novos contextos territoriais como os de Benfica e S. Domingos. Ainda na perspetiva da sustentabilidade deste processo de capacitação organizacional, será trabalhada (sempre que possível) a relação e articulação/integração com outras estruturas de parceria já existentes (como os grupos de trabalho; Comissões Sociais de Freguesia e/ou GaBIP's) e a mobilização dos recursos e espaços de atendimento já existentes, para a criação de uma rede de front-offices em cada um dos territórios. Por outro, os técnicos que forem formados ficarão habilitados a dar continuidade ao trabalho desenvolvido e, conseqüentemente, garantir alguma sustentabilidade financeira mas também a continuidade da disseminação desta pratica metodológica. Contudo, para uma efectiva sustentabilidade da intervenção, a capacitação técnica tem de ser acompanhada com um efectivo envolvimento organizacional, o que implica o envolvimento das direcções das diferentes entidades, justificando deste modo a existência de indicadores de resultados específicos para o envolvimento de dirigentes das organizações/entidades que intervêm em cada local

CALENDARIZAÇÃO DO PROJETO

Actividade 1 Conferência de Apresentação

Descrição

Recursos humanos Recursos Humanos afectos à equipa do projecto (coordenador; elemento de ligação aos territórios e Consultor; e formadores)

Local: morada(s)

Local: entidade(s) -

Resultados esperados

Valor 0 EUR

Cronograma Mês 1

Periodicidade Mensal

Nº de destinatários 100



Objectivos específicos para que
concorre 1, 2, 3

Actividade 2 Formação presencial em redes e EA

Descrição

Recursos humanos Recursos Humanos afectos à equipa do projecto (coordenador;
elemento de ligação aos territórios e 2 formadores externos
e 3 formadores internos)

Local: morada(s)

Local: entidade(s) -

Resultados esperados

Valor 11070 EUR

Cronograma Mês 1, Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês
9, Mês 10, Mês 11, Mês 12

Periodicidade Mensal

Nº de destinatários 45

Objectivos específicos para que
concorre 1

Actividade 3 Bootcamp e partilha de experiências

Descrição

Recursos humanos Recursos Humanos afectos à equipa do projecto (elemento de
ligação aos territórios, 1 formador interno e coordenador)

Local: morada(s)

Local: entidade(s) -

Resultados esperados

Valor 0 EUR

Cronograma Mês 7

Periodicidade Mensal

Nº de destinatários 40

Objectivos específicos para que
concorre 3



Actividade 4	Diagnóstico Participativo
Descrição	
Recursos humanos	Recursos Humanos afectos à equipa do projecto (coordenador, elemento de ligação aos territórios e cosultor)
Local: morada(s)	
Local: entidade(s)	-
Resultados esperados	
Valor	0 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	70
Objectivos especificos para que concorre	2, 3
Actividade 5	workshops potencial empreendedor
Descrição	
Recursos humanos	Recursos Humanos afectos à equipa do projecto (coordenador, elemento de ligação aos territórios e cosultor)
Local: morada(s)	
Local: entidade(s)	-
Resultados esperados	
Valor	3690 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 6
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	40
Objectivos especificos para que concorre	2
Actividade 6	Desen Centro Competências Digitais
Descrição	
Recursos humanos	Recursos Humanos afectos à equipa do projecto (coordenador,



	elemento de ligação aos territórios e consultor)
Local: morada(s)	
Local: entidade(s)	-
Resultados esperados	
Valor	3200 EUR
Cronograma	Mês 1, Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	40
Objectivos específicos para que concorre	2
Actividade 7	Apoio criação front offices em rede
Descrição	
Recursos humanos	Recursos Humanos afectos à equipa do projecto (coordenador, elemento de ligação aos territórios e 1 formador)
Local: morada(s)	
Local: entidade(s)	-
Resultados esperados	
Valor	0 EUR
Cronograma	Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	340
Objectivos específicos para que concorre	1, 3
Actividade 8	Coordenação/Gestao Acomp e Consul
Descrição	
Recursos humanos	Recursos Humanos afectos à equipa do projecto (coordenador, elemento de ligação aos territórios e consultor)
Local: morada(s)	



Local: entidade(s)	-
Resultados esperados	
Valor	25492 EUR
Cronograma	Mês 1, Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	30
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 9	Comunicação, monitorização e avaliação
Descrição	
Recursos humanos	Recursos Humanos afectos à equipa do projecto (todos)
Local: morada(s)	
Local: entidade(s)	-
Resultados esperados	
Valor	6000 EUR
Cronograma	Mês 1, Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	95
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

	Rede (resultados)
Nº de parceiros mobilizados	44
	Constituição da equipa de projeto
Função	Coordenador do Projecto e Coordenação Pedagógica do



	Projecto
Horas realizadas para o projeto	1029
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Elementos de articulação com estruturas territoriais e com as CSF dos territórios BIP/ZIP
Horas realizadas para o projeto	336
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Consultoria
Horas realizadas para o projeto	336
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Formadores - 6
Horas realizadas para o projeto	615
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
	Criação de emprego (Impacto)
Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação >= 75%)	0
Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto	10
	Destinatários (Resultados)
Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas,	



lúdicas)	405
Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	0
Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	3
Equidade	
Nº de destinatários com deficiência / doença mental	0
Nº de destinatários mulheres	70
Nº de destinatários desempregados	135
Nº de destinatários jovens (- de 30 anos)	40
Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos)	0
Nº de destinatários imigrantes	0
tecnicos das entidades parceiras das csf	40
empresas envolvidas com os territorios de intervenção	25
Produtos/Elementos tangíveis da intervenção	
Nº de produtos concebidos para venda / demonstração	0
Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade	0
Nº de intervenções no espaço público	0
Nº de publicações criadas	1
Nº de páginas de Internet criadas	1
Nº de páginas de facebook criadas	1
Nº de vídeos criados	2
Nº de artigos publicados em jornais / revistas	10
Nº de novas organizações criadas (associações / empresas, outros)	0



nº de novos parceiros envolvidos	40
nº de empresas envolvidas	25
nº de técnicos	40
-	0
-	0

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJETO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

Encargos com pessoal interno	20272 EUR
Encargos com pessoal externo	18180 EUR
Deslocações e estadias	1000 EUR
Encargos com informação e publicidade	6000 EUR
Encargos gerais de funcionamento	800 EUR
Equipamentos	3200 EUR
Obras	0 EUR
Total	49452 EUR

Montante de apoio financeiro por entidade promotora

Entidade	Associação Portuguesa de Emprego Apoiado
Valor	49452 EUR

Outras fontes de financiamento e respectivos montantes

Entidade	-
Tipo de apoio	Financeiro
Valor	0 EUR
Descrição	-

TOTAIS

Total das Actividades	49452 EUR
-----------------------	-----------



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Total de Outras Fontes de Financiamento	0 EUR
Total do Projeto	49452 EUR
Total dos Destinatários	800

