

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2015
Dimensão: Dimensão Ignição
FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 068

Job Ready



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação Horas de Sonho, apoio à criança e à família, CRL

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação WAKESEED - Sustentabilidade e Desenvolvimento Pessoal e Comunitário

Designação GI Loja Trokaki

Designação Associação NUPIC

Designação APOD Associação para o Desenvolvimento do Bairro da Horta Nova

Designação Rumo - Cooperativa de Solidariedade Social, CRL

Designação Associação Nacional de Futebol de Rua (ANFR)

Designação Associação Tenda

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Dimensão Dimensão Ignição

Designação Job Ready

BIP/ZIP em que pretende intervir 19. Horta Nova

ODS 2030 -----

Síntese do Projeto

Fase de execução -----

Fase de sustentabilidade -----

DESCRIÇÃO DO PROJETO

Objetivo Geral de Projeto



Diagnóstico	<p>Não existem dados atualizados sobre o desemprego para Carnide, pois não existem entidades que trabalhem diretamente o emprego. Os Censos de 2011 registavam 1300 desempregados na freguesia (11% dos habitantes), nº que se acredita ser consideravelmente maior já que se registou um aumento de 25 mil (2013) para 31 mil desempregados inscritos nos centros de emprego em 2014 (Lisboa). Os gabinetes de emprego, elevado volume de trabalho, não conseguem trabalhar certas dimensões essenciais, pouco trabalhadas ao longo da vida escolar e profissional, de forma mais notória na população abrangida pelo projeto, como nos recomenda o estudo Faz-te ao Mercado, TESE, 2014, como a responsabilidade, disponibilidade para aprender, pró atividade e iniciativa, motivação e capacidade para trabalhar em equipa. A intervenção ao nível do bairro justifica-se pela existência de perfis diferenciados de desempregados e falta de serviços de apoio ao emprego na freguesia: não existem GIPs, o Centro de Emprego situa-se a 3,5 km muitos moradores não têm possibilidade de se deslocar; os serviços deste Centro abrangem uma área geográfica muito alargada e têm dificuldades de resposta). Os serviços existentes: SCML (1 técnico de emprego) GEPE (1 grupo GEPE desativado) UPKEEP- E5G (até Dezembro 2015). Existe muito potencial: +5 organizações sociais, +15 associações locais nas mais diversas áreas, 2 agrupamentos escolas, tradição de trabalho em colaboração (3 grupos comunitários) e uma Junta de Freguesia comprometida.</p>
Destinatários preferenciais	Grupos vulneráveis
Temática preferencial	Promover Competências e Empreendedorismo
Objectivo geral	<p>O projeto visa a criação de um modelo de suporte às pessoas em situação de desemprego, mobilizando todos os recursos locais e comunitários para potenciar a integração das pessoas no mercado de trabalho. Pretende-se assim promover a atitude empreendedora, numa comunidade marcada pelas baixas qualificações, percursos profissionais intermitentes e precários, ausência de projetos de sócio-profissionais (e nalguns casos até situações de saúde mental vulnerável - depressões ou diagnósticos mais severos) e, simultaneamente, rentabilizar as competências locais existentes nas entidades da freguesia. Como estrutura pivot será criado o Laboratório de Emprego, uma nova valência no bairro, para a freguesia e para a Cidade, atrativa e dignificante, que servirá de referência aos vários circuitos de apoio a desenvolver. Serão assim testados circuitos personalizados de suporte a perfis tipo (ex: DLD, NEET, pessoas com saúde mental, adultos +45 anos, etc), por forma a aferir as mais valias de um apoio integrado e colaborativo, de acordo com as necessidades específicas de cada grupo alvo. O caráter inovador desta iniciativa assenta na criação de 1 ecossistema local de apoio à empregabilidade. Num contexto onde empresas e recrutadores referem que a maior lacuna na contratação de RH deriva das suas baixas soft skills, este projeto promove um mind set local que permita que as várias entidades assumam esta</p>



dimensão, de forma qualificada, na intervenção com os públicos com os quais trabalham.

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição

Testar um modelo/circuito de apoio ao emprego (a partir do bairro), envolvendo ativamente toda a comunidade e rentabilizando os recursos de todos, passível de ser replicado noutros contextos; Ao criar circuitos personalizados de suporte ao desempregado promovendo a participação de todas as organizações de base local, cada uma dentro da sua área de especialidade, permitimos que cada um contribua para a redução de várias consequências da situação de desemprego. Torna-se evidente a necessidade de resposta ao nível micro, e testar novas metodologias e abordagens à questão do desemprego, criando um um circuito local de suporte ao emprego criativo e inovador, com potencial para disseminação para outros territórios. Esta iniciativa pretende ainda fomentar a participação ativa da comunidade, quer porque cada pessoa define o seu percurso de aprendizagem (invês de frequentar um pré concebido) quer porque valoriza os recursos endógenos locais, já que a comunidade proporciona as experiências e aprendizagens necessárias.

Sustentabilidade

O Laboratório de Emprego, enquanto espaço de referência, dignificante no acompanhamento de pessoas desempregadas, manterá a sua função. Com alocação dos recursos dos vários parceiros, a aquisição de recursos duradouros e a formação dos técnicos pretende-se criar massa crítica de base, e com a experiência deste ano pretende-se gerar uma priorização deste tipo de intervenção nas organizações locais, de forma a que possam assegurar recursos humanos parcialmente afetos à empregabilidade. Se por um lado a alocação de recursos dos parceiros é geralmente garantida e reduz os custos da continuidade do projeto, por outro pretendemos mostrar a mais valia de um circuito deste tipo na efetiva empregabilidade das pessoas, comparando com os resultados normalmente obtidos pelos gabinetes de inserção profissional, promovendo o financiamento a longo termo desta resposta através de financiamentos já existentes para a colocação de pessoas no mercado de trabalho. Ainda, a mobilização de recursos privados para o projeto faz parte dos nossos objetivos, já que um circuito deste tipo uma vez montado pode simultaneamente oferecer um conjunto de serviços a baixo custo para as empresas (ex: formação para ativos, team buidings, formação de chefias e apoio na



requalificação de trabalhadores, sessões de bem-estar para os colaboradores, etc.)Serão realizados 2 relatórios anuais nos 2 anos posteriores ao final do projeto, atestando a continuidade da resposta.

Objetivo Específico de Projeto 2

Descrição Aumentar o perfil de empregabilidade das pessoas em situação de desemprego, nomeadamente, através do acesso a oportunidades locais;
Acreditamos que importa valorizar e reforçar quem se encontra numa situação de desemprego, como estando numa etapa de vida repleta de oportunidades e caminhos por descobrir, reconhecendo simultaneamente que é um momento difícil e de grande sensibilidade, afetando muitas vezes a auto-estima e o auto-conceito das pessoas. Nesse sentido, uma abordagem com sucesso deverá ser integrada e o mais personalizada possível, minimizando os riscos psicossociais que poderá acarretar. Todas as dimensões da vida de uma pessoa contribuem para que se sinta com energia para enfrentar as adversidades, e nesse sentido o bem-estar e a saúde são essenciais e muitas vezes negligenciadas nesta etapa, por razões financeiras.

Sustentabilidade As competências pessoais e sociais a trabalhar, essenciais para o aumento do perfil de empregabilidade, bem como as competências técnicas, uma vez adquiridas fazem parte do portefólio dos indivíduos e são facilmente transpostas para várias dimensões da sua vida pessoal e profissional, de forma que este objetivo reveste-se de uma alta sustentabilidade. Pretende-se atestar o aumento das competências dos participantes nas atividades do projeto antes e depois do mesmo (até 2 anos após), de forma a sustentar esta afirmação.

Objetivo Específico de Projeto 3

Descrição Gerar novas respostas e parcerias para a área da promoção da empregabilidade ao nível local;
De forma a refletir coletivamente sobre a pertinência e o âmbito deste projeto foi já realizada uma reunião de parceiros que atuam na freguesia, tendo todos rectificado a importância de atuar na área do emprego na freguesia, e especialmente no bairro da Horta Nova, identificado diversas áreas onde cada um poderia trazer contributos. Para além dos que se constituíram como parceiros formais nesta fase, outros parceiros consideram poder contribuir com diversos recursos. Este trabalho em rede espera-se que produza efeitos no sentimento de pertença dos moradores, já que a comunidade onde vivem se mobiliza para os apoiar, e na coesão social, uma vez que une os recursos locais em torno de objetivos comuns, co-criando respostas endógenas e dissemináveis. Simultaneamente posiciona o território na



cidade como uma referência a este nível, quebrando barreiras e preconceitos.

Sustentabilidade As parcerias a este nível são em si um garante da sustentabilidade (razão pela qual serão levadas a cabo visitas a redes de empregabilidade), o que nos é revelado pela longevidade de todas as redes criadas neste âmbito. Para garantir uma rede coesa e participada, a experiência tem-nos revelado que um primeiro ano de experimentação de novas metodologias de trabalho colaborativo a este nível é fulcral para a mobilização e compromisso a longo termo dos parceiros, principalmente em situações onde não há ainda uma tradição de trabalho de forma direta na empregabilidade. Com base na experiência de outros territórios (ex: Vale de Alcântara, Sintra, Cascais, Marvila), sabemos que os circuitos de apoio ao emprego e as redes de empregabilidade são iniciativas que mobilizam facilmente parceiros e recursos das organizações locais, visto o emprego e a geração de rendimentos ser uma questão central a todas as problemáticas sociais e económicas de um território. Serão ainda encetadas tentativas de a tornar extensível às freguesias adjacentes como uma das possibilidades a explorar para garantir um aumento de escala que potencia a sua sustentabilidade (aumento do nº de técnicos afetos, aumento do nº de pessoas acompanhadas, aumento do nº de respostas a alocar ao circuito e do nº de iniciativas que podem ser concretizadas). Serão realizados 2 relatórios anuais nos 2 anos posteriores ao final do projeto, atestando a continuidade da resposta.

CALENDARIZAÇÃO DO PROJETO

Actividade 1	Diagnóstico e novas parcerias
Recursos humanos	coordenador estagiário/a tempo dos parceiros e voluntários p entrevistas avaliador: preparação de plano de avaliação e materiais; 1 reunião de preparação com técnicos e parceiros; 1 reunião de devolução
Local: entidade(s)	-
Valor	4990 EUR
Cronograma	Mês 1, Mês 2, Mês 3
Periodicidade	Diário
Nº de destinatários	120
Objectivos especificos para que concorre	1



Actividade 2	Laboratório do emprego
Recursos humanos	coordenadora; voluntários; parceiros; estagiário/a; coordenadora babysitting; formadores e monitores externos vários
Local: entidade(s)	-
Valor	29947 EUR
Cronograma	Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	50
Objectivos específicos para que concorre	2
Actividade 3	Trabalho em rede e novas parcerias
Recursos humanos	coordenadora; voluntários; parceiros; estagiário/a; avaliador e consultores externos
Local: entidade(s)	-
Valor	14973 EUR
Cronograma	Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	10
Objectivos específicos para que concorre	3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

	Rede (resultados)
Nº de parceiros mobilizados	10
	Constituição da equipa de projeto
Função	Coordenadora - Ana Sofia Nobre



Horas realizadas para o projeto	1936
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Outro elemento (Estagiária/o)
Horas realizadas para o projeto	1452
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Voluntários
Horas realizadas para o projeto	480
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Sim
Função	Outro elemento (membros dos parceiros)
Horas realizadas para o projeto	720
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Sim
Função	Coordenadora (serviço babysitting)
Horas realizadas para o projeto	195
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Não Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
Função	Outro elemento - avaliador externo
Horas realizadas para o projeto	20
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não



Função	Outro elemento - formadores e animadores vários
Horas realizadas para o projeto	100
Tipo de afetação ao BIP/ZIP	Financeira
Morador no bairro do projeto	Não
	Criação de emprego (Impacto)
Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação >= 75%)	1
Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto	10
	Destinatários (Resultados)
Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas)	50
Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	120
Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes	2
	Equidade
Nº de destinatários com deficiência / doença mental	3
Nº de destinatários mulheres	15
Nº de destinatários desempregados	50
Nº de destinatários jovens (- de 30 anos)	10
Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos)	5
Nº de destinatários imigrantes	5
	Produtos/Elementos tangíveis da intervenção
Nº de produtos concebidos para venda / demonstração	1



Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade	1
Nº de intervenções no espaço público	0
Nº de publicações criadas	1
Nº de páginas de Internet criadas	1
Nº de páginas de facebook criadas	1
Nº de vídeos criados	1
Nº de artigos publicados em jornais / revistas	1
Nº de novas organizações criadas (associações / empresas, outros)	0
-	0
-	0

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJETO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

Encargos com pessoal interno	16207 EUR
Encargos com pessoal externo	15585 EUR
Deslocações e estadias	5084 EUR
Encargos com informação e publicidade	3700 EUR
Encargos gerais de funcionamento	750 EUR
Equipamentos	5584 EUR
Obras	3000 EUR
Total	49910 EUR

Montante de apoio financeiro por entidade promotora

Entidade	Horas de Sonho, apoio à criança e à família, CRL
Valor	49910 EUR

Outras fontes de financiamento e respectivos montantes

Entidade	Junta de Freguesia Carnide
----------	----------------------------



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	720 EUR
Descrição	deslocações para visitas de técnicos / carrinha da Junta. cedência de espaços. Divulgação, encaminhamento e acolhimento de estágios. Disponibilização da Caravana da Cidadania
Entidade	TROKAKI
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	210 EUR
Descrição	sessão consultoria imagem/makeover; cedência roupas e outros artigos; atelier costura criativa; atelier sobre voluntariado na aquisição de experiências em contexto profissional
Entidade	Wakeseed
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	310 EUR
Descrição	divulgação, ateliers sustentabilidade, upcycling, reutilização de materiais e bricolage.
Entidade	APOD - Associação para o Desenvolvimento Horta Nova
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	420 EUR
Descrição	sessões na área da saúde e exercício físico, acolhimento de estágios, cedência de espaços, encaminhamento e divulgação.
Entidade	ANFR - Associação Nacional Futebol de Rua
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	1500 EUR
Descrição	apoio logístico na organização do networking entre desempregados e empresas, divulgação e encaminhamento, cedência de materiais.
Entidade	Associação Tenda
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	320 EUR
Descrição	ateliers comunicação e gestão de conflitos através do teatro



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Entidade	Horas de Sonho
Tipo de apoio	Não financeiro
Valor	1477 EUR
Descrição	afetação de coordenadora babysitting

	TOTAIS
Total das Actividades	49910 EUR
Total de Outras Fontes de Financiamento	4957 EUR
Total do Projeto	54867 EUR
Total dos Destinatários	180

