

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2012
Dimensão: Dimensão Ignição
FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 072

Alta pelo Emprego



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação ACTIVAMENTE, Intervenção Social e Comunitária, C.R.L
 Designação ISU - Instituto de Solidariedade e Cooperação Universitária

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação Associação Nacional de Jovens Empresários
 Designação GI GRACE - Grupo de Reflexão e Apoio à Cidadania Empresarial
 Designação Fundação Aga Khan - Portugal

IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Dimensão Dimensão Ignição
 Designação Alta pelo Emprego
 BIP/ZIP em que pretende intervir 22. Alta de Lisboa Sul
 25. Cruz Vermelha
 ODS 2030 -----
 Síntese do Projeto
 Fase de execução -----
 Fase de sustentabilidade -----

DESCRIÇÃO DO PROJETO

Objetivo Geral de Projeto

Diagnóstico A Alta de Lisboa, apresentava, em 2009, no centro das preocupações dos residentes, a questão do desemprego. No território destacava-se a elevada taxa de desemprego (27%, dos quais 50% desempregados de longa duração) e a perda da relevância dos rendimentos auferidos pelo trabalho



enquanto principal fonte de rendimentos (de 62,8 para 50,5% em 2009). Esta situação agudizou-se no território com a atual crise económica. O Alta pelo Emprego realizou, entre Janeiro/Fevereiro de 2012, para efeitos de atualização de dados, um diagnóstico qualitativo sobre representações face à empregabilidade (116 inquéritos à população e 3 grupos focais), com a participação dos seguintes agentes: residentes, empresas e entidades do 3º setor que promovem empregabilidade. Destacam-se os seguintes resultados: 52% dos inquiridos encontram-se desempregados, destes, 73% são desempregados de longa duração, 45% têm habilitações iguais ou inferiores ao 6º ano, 31% refere como preocupação central o trabalho, 11% procura emprego, 20% procura rendimento através de biscoite, 64% não recebe qualquer apoio ou prestação social, revelando graves situações de exclusão social. A procura ou frequência de formação estão ausentes nas respostas. De todos os inquiridos, 68% refere falta de serviços de apoio para a empregabilidade e 69% da população desempregada inquirida não tem conhecimento desses serviços. As empresas participantes referem a importância de 'soft skills' na obtenção e manutenção do emprego.

Destinatários preferenciais	Grupos vulneráveis
Temática preferencial	Promover Competências e Empreendedorismo
Objectivo geral	Reforçar competências, maximizar oportunidades e diversificar recursos para a empregabilidade e empreendedorismo, de acordo com as diferentes necessidades da comunidade, potenciando e alargando a colaboração entre o tecido empresarial e o terceiro sector. Esta segunda fase do "Alta pelo Emprego" pretende intervir (para além do aprofundamento e consolidação do trabalho anterior), através de uma abordagem apreciativa, apostando nas potencialidades do indivíduos, procurando que os desempregados possam ter oportunidade de desenvolver competências pessoais, empreendedoras e de reinvenção do seu percurso de vida, encarando os problemas como desafios, reconhecendo oportunidades para a empregabilidade e empreendedorismo.

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição	Melhorar o acesso da comunidade a recursos de emprego, empreendedorismo e formação, apoiando a sua integração no mercado de trabalho e/ou em iniciativas de auto-emprego.
-----------	---



Potenciando o envolvimento social e implicação ativa de todos os intervenientes, na identificação e concretização de oportunidades de empregabilidade e formação, aprofundando e consolidando a articulação e interrelação entre as várias organizações que directa ou indirectamente trabalham nesta área.

Sustentabilidade Melhoria da articulação inter-institucional no território, em função da existência da REAL, com partilha de recursos e informação, divisão de responsabilidades e tarefas pelos restantes parceiros.

- Existência de dois Gabinetes de Inserção Profissional no território que asseguram a integração e acompanhamento das pessoas que recorrem ao "Alta pelo emprego".
- Desenvolvimento de ferramentas e recursos através do BGLE disponibilizando-os às instituições locais que trabalham na área da empregabilidade.
- Trabalho contínuo de mobilização de empresas para adesão ao "Alta pelo Emprego" e gestão cuidada da relação com estes parceiros, mantendo-os informados e activos.

Objetivo Específico de Projeto 2

Descrição Desenvolver junto da população desempregada, competências base para a empregabilidade, que contribuam para a consolidação de projectos de vida estruturados.

Sustentabilidade

- Partilha de responsabilidade e tarefas entre membros parceiros da REAL.
- Existência de articulação entre os parceiros da REAL e entre outros, possibilitando o aumento das oportunidades dos desempregados de concretizarem os objectivos de inserção social e profissional.
- Constituição de uma bolsa de recursos composta por empresas que aderiram à "Alta pelo Emprego", aumentando as oportunidades de inserção em estágios e emprego da população.
- Constituição de grupos auto-ajuda e promoção da sua auto-suficiência e auto-gestão.
- Sistematização e disseminação das instrumentos criados, das dinâmicas e práticas desenvolvidas, que agora são reformuladas de forma mais participada e integrada, e que se baseiam em experiências que já mostraram resultados.

-Análise dos indicadores de impacto ao nível do desenvolvimento de competências dos participantes, dos ganhos e mudanças sentidas nas suas vidas e divulgação dos resultados.

Objetivo Específico de Projeto 3

Descrição Incentivar a participação das empresas na construção de soluções criativas para os desafios da empregabilidade e



empreendedorismo, bem como aproximar as pessoas às empresas e estas à comunidade.

Sustentabilidade -Envolvimento e implicação ativa das empresas locais e externas na construção de soluções de empregabilidade e formação de adultos mantendo-as ligadas ao território.
- Manutenção de uma bolsa de empresas aderentes ao "Alta pelo Emprego", disponibilizando um conjunto de recursos no âmbito da responsabilidade social e do voluntariado de competências.
- Desenvolvimento de uma estratégia de mobilização e animação/gestão da relação com as empresas que colaboram ou venham colaborar com o "Alta pelo Emprego".

CALENDARIZAÇÃO DO PROJETO

Actividade 1 -

Recursos humanos 1 Técnico/ Animador do GIP (já integrado no território) - afecto em regime de part time
1 Técnico gestor do projeto 60% (sendo os restantes 40% dedicados ao Passaporte)
Técnicos parceiros da REAL (para sinalização, acompanhamento e encaminhamento de pessoas, participações em ações específicas)
1 Gabinete de atendimento

Local: entidade(s) -

Valor 18758.7 EUR

Cronograma Mês 1, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12

Periodicidade Mensal

Nº de destinatários 0

Objectivos específicos para que concorre 1, 2, 3

Actividade 2 -

Recursos humanos 1 Coordenador Pedagógico - em regime de part time
1 Técnico / Psicólogo para aplicação do programa - em regime de part time
Técnicos parceiros da REAL (para sinalização de pessoas, participação na reflexão sobre metodologias instrumentais a adoptar/construir em outras colaborações pontuais)
1 Gabinete de atendimento individual



	1 Sala de reuniões
Local: entidade(s)	-
Valor	9250 EUR
Cronograma	Mês 1, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	0
Objectivos específicos para que concorre	1, 2
Actividade 3	-
Recursos humanos	1 Técnico gestor do projeto 40% (sendo os restantes 60% dedicados ao BLGE) Técnicos parceiros da REAL (para identificação de participantes, construção e implementação do percurso, formadores) Técnicos de empresas (construção e implementação do percurso, formadores em áreas específicas, tutores/mentores). 1 Técnico voluntário Mentores voluntários da comunidade 1 Técnico Psicólogo - 40 horas
Local: entidade(s)	-
Valor	8712.8 EUR
Cronograma	Mês 5, Mês 6, Mês 10, Mês 11
Periodicidade	Mensal
Nº de destinatários	0
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

Rede (resultados)

Nº de parceiros mobilizados -----

Constituição da equipa de projeto

Criação de emprego (Impacto)



Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação $\geq 75\%$) -----

Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto -----

Destinatários (Resultados)

Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas) -----

Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes -----

Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes -----

Equidade

Nº de destinatários com deficiência / doença mental -----

Nº de destinatários mulheres -----

Nº de destinatários desempregados -----

Nº de destinatários jovens (- de 30 anos) -----

Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos) -----

Nº de destinatários imigrantes -----

Produtos/Elementos tangíveis da intervenção

Nº de produtos concebidos para venda / demonstração -----

Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade -----

Nº de intervenções no espaço público -----

Nº de publicações criadas -----

Nº de páginas de Internet criadas -----

Nº de páginas de facebook criadas -----



Nº de vídeos criados -----

Nº de artigos publicados em jornais /
revistas -----

Nº de novas organizações criadas
(associações / empresas, outros) -----

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJETO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

Encargos com pessoal interno 28121.5 EUR

Encargos com pessoal externo 300 EUR

Deslocações e estadias 0 EUR

Encargos com informação e publicidade 300 EUR

Encargos gerais de funcionamento 8000 EUR

Equipamentos 0 EUR

Obras 0 EUR

Total 36722 EUR

Montante de apoio financeiro por entidade promotora

Entidade ACTIVAMENTE, Intervenção Social e Comunitária, C.R.L

Valor 9650 EUR

Entidade ISU - Instituto de Solidariedade e Cooperação Universitária

Valor 27071.5 EUR

Outras fontes de financiamento e respectivos montantes

Entidade Fundação Aga Khan

Tipo de apoio Financeiro

Valor 4500 EUR

Descrição Atribuição de subsidio de alimentação e passe social aos participantes no Passaporte para a Empregabilidade e Empreendedorismo (PEE), num total de aproximadamente 30 formandos.

TOTAIS



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Total das Actividades	36722 EUR
Total de Outras Fontes de Financiamento	4500 EUR
Total do Projeto	41222 EUR
Total dos Destinatários	0

