

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2020

FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 016

Forma Emprega



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação Junta de Freguesia do Beato

IDENTIFICAÇÃO DO PROJECTO

Designação Forma Emprega
BIP/ZIP em que pretende intervir 9. Ourives / Estrada de Chelas
57. Empreendimento Municipal - Rua João Nascimento Costa
59. Empreendimento Municipal Rua Carlos Botelho
60. Coop. Rua João Nascimento Costa / Carlos Botelho

Síntese do Projecto

Fase de execução O Forma Emprega irá criar um espaço para garantir a articulação entre o tecido empresarial e social. Será dotado de uma metodologia que cruza a formação com a integração laboral. Terá grupos incluídos num programa de desenvolvimento de competências para a empregabilidade (dinamizado pela Orientar e parceiros privados), integração em estágio e posteriormente em mercado laboral. O objectivo é fazer prova de conceito deste modelo integrado no sucesso aumentado na integração no mercado laboral.

Fase de sustentabilidade No final do financiamento, permanecerá no território o espaço, ferramentas e equipa de intervenção dinamizados pela Orientar e empresas parceiras, reciclando grupos de formação e integração laboral. Acreditamos que garantindo prova de conceito poderemos: garantir apoio financeiro das empresas pela mais-valia gerada no emparelhamento entre empregados e empregador, com redução de custos na contratação; e multiplicar este espaço a outros territórios onde se mostre relevante.

DESCRIÇÃO DO PROJECTO

Objetivo Geral de Projeto

Diagnóstico O Beato, maioritariamente nos seus bairros, apresenta índices elevados de desemprego e emprego precário, bem como

baixa escolaridade, justificando a criação de respostas de programas de formação e criação de oportunidades de acesso ao emprego, reduzindo os índices de exclusão social.

Os

dados do IIEFP Lisboa mostram um aumento do número de desempregados inscritos, sendo que só no concelho de Lisboa em maio de 2020 estavam inscritos 20 959 desempregados, mais 1795 pessoas face ao mês anterior, contando a Freguesia do Beato com 724 desempregados. Consideramos que a estes números acrescem números de trabalho precário e pessoas que não se inscrevendo não detêm trabalho estável. A atual situação pandémica está e irá agravar esta situação, principalmente por grande maioria das pessoas alvo trabalharem nas áreas de serviços, bastante afetadas actualmente.

A criação de uma resposta interligada entre formação e colocação no mercado de trabalho, poderá garantir maior sucesso nos processos de integração, bem como aumentar a estabilidade no emprego. O grande objectivo deste projecto é criar uma sinergia entre o tecido empresarial e social que garanta uma estrutura de apoio ao indivíduo mais estável e contínua reduzindo o risco de abandono de trabalho e perpetuando o crescimento pessoal e social.

Temática preferencial

Promover Competências e Empreendedorismo

Destinatários preferenciais

Adultos (população em idade ativa)-

Objectivo geral

Considerando que a integração no mercado de trabalho constitui um dos principais pilares na supressão das necessidades individuais e integração plena na sociedade, e que é cada vez mais notório que o desemprego atual é caracterizado pela precarização das condições e das relações de trabalho, que contribui para a exclusão dos indivíduos, estes temas mostram-se como estruturantes no combate à exclusão social.

Desde 2001 que o Projecto

Orientar tem como preocupação a reintegração plena do indivíduo na sociedade. Parte fundamental desse processo é a integração no mercado de trabalho, num posto com estabilidade. Ao longo destes anos de intervenção e, com a alteração do panorama e necessidades que o mesmo mercado impõe, acreditamos que devemos evoluir no sentido de uma resposta mais eficaz e organizada no âmbito da procura, integração e acompanhamento dos utentes nos postos de trabalho.

Nasce assim a ideia de desenvolver um modelo que permita que o sector social e empresarial trabalhem numa só estrutura, aproximando os empregadores do espaço onde as pessoas procuram emprego. Assim cumprimos objectivos claros, tais como: redução dos bloqueios ao acesso a formação específica para desempenhar funções laborais; redução da distância entre empregador e empregado; garantir a existência de uma equipa da área social no apoio à formação, integração e manutenção dos postos de trabalho; potenciar projectos de vida com maior estabilidade mantendo



o emprego como eixo central da melhoria de condições de vida e redução dos riscos de exclusão social; repercutir competências e comportamentos desenvolvidos nas faixas etárias mais novas, potenciando a importância da formação adequada, emprego estável e apoio das estruturas sociais.

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição

Capacitar os utentes de competências para a empregabilidade, com especial enfoque no treino em quatro grandes áreas:

a) O “Eu” - reconhecimento de todas as dimensões que compreendem o ser individual e treino no reconhecimento e compreensão dessas dimensões. Desenvolver competências na área de saber saber e saber fazer potenciando a pessoa como ser social;

b) Percurso

Profissional - as experiências profissionais anteriores assumem aqui um papel de extrema importância na reflexão e potenciais alterações de comportamentos e construção de percursos alternativos;

c) Reconhecimento e Avaliação de

Competências - assume um papel de destaque no autoconhecimento e no trabalho de ativação e valorização das competências essenciais para recrutamento e manutenção de posto de trabalho;

d) Projeto de Vida e Apresentação

Pessoal - conciliar as áreas anteriores para refletir sobre as experiências passadas e de forma projetiva recriar o seu projecto de vida com metas claras e atingíveis. Ao promover uma interligação entre o Eu e o meu projecto de vida, serão ainda abordadas questões de relacionamento institucional.

Sustentabilidade

Para atingir este objectivo e mantê-lo serão mobilizados os seguintes recursos: um técnico da Orientar que ficará após o término do projecto, uma entidade formativa parceira que apoiará na dinamização das sessões, monitorização dos resultados e no apoio a formar novos formadores.

Esperamos

fazer prova de conceito do modelo, gerando assim receita proveniente do sector empresarial que permita apoiar no pagamento de um a dois formadores extra para apoio ao projecto.

Objetivo Específico de Projeto 2



Descrição

Garantir a integração, adaptação e manutenção ao emprego (Programa Follow Up):

O programa de Follow Up, é um elemento diferenciador neste projecto. Esta componente irá permitir reduzir a taxa de abandono do mercado de trabalho, uma vez que garante um acompanhamento individualizado, regular e próximo e, contribui para consolidar ou dar continuidade ao processo de desenvolvimento pessoal.

O processo de acompanhamento em Follow Up tem como principais objectivos:

- a) Prevenção do retorno à situação de desemprego;
- b) Estabilização no mercado laboral e redução dos índices de precariedade;
- c) Integração plena a todos os níveis;
- d) Autonomização, através da aquisição de bases e alicerces necessários.

Sustentabilidade

Para atingir este objectivo e mantê-lo serão mobilizados os seguintes recursos: um técnico da Orientar que ficará após o término do projecto, bem como possível reforço com apoio de um segundo técnico. Fruto da atual situação pandémica não foi possível terminar potencial parceria com entidade Universitária, para garantir estágios académicos para apoio a este objectivo.

Esperamos fazer prova de conceito do modelo, gerando assim receita proveniente do sector empresarial que permita apoiar no pagamento de um técnico extra para apoio ao projecto.

Objetivo Específico de Projeto 3

Descrição

Pretendemos ao longo do funcionamento do Forma Emprega aumentar a consciencialização do tecido empresarial para a importância de criação de respostas alternativas à integração laboral de pessoas em situação de exclusão social. Muitas vezes assistimos a alguma inflexibilidade no momento de recrutar e adaptar a resposta empresarial às pessoas que a procuram. A tensão gerada entre o potencial contratante e o utente, acabam invariavelmente por resultar na não contratação, ou relações laborais curtas, ficando ambas as partes mais resistentes a contratar e a procurar emprego em dadas áreas, respetivamente.

Promover encontros de troca de experiências e saber entre as partes, aproximando as realidades permitirá criar mais flexibilidade em ambas as partes para se aliarem e comprometerem em processos mais duradouros. Se adicionarmos um intermediário entre as partes que facilite o diálogo e resolução de problemas, potenciamos uma sinergia capaz de obter melhores taxas de integração, mas acima de tudo integração laboral mais duradoura, fundamental na



estruturação de vida do indivíduo.

Sustentabilidade

Para atingir este objectivo e mantê-lo serão mobilizados os seguintes recursos: um técnico da Orientar que ficará após o término do projecto, bem como possível reforço com apoio de um segundo técnico. Manteremos igualmente a parceria com a Triangulu como canal de empregabilidade, numa parceria que já começou no início de 2020 com colocações esporádicas e que fazendo prova de conceito poderá potenciar a geração de receitas ou apoio na manutenção de atividades a realizar.

Esperamos fazer prova de conceito do modelo, gerando assim receita proveniente do sector empresarial que permita apoiar no pagamento de um técnico extra para apoio ao projecto.

CALENDARIZAÇÃO DO PROJECTO

Actividade 1

Employability Skills

Descrição

A importância da promoção da empregabilidade reforça-se ainda mais quando reconhecemos as mudanças do mercado de trabalho atual, resultado de várias alterações sociais, económicas e institucionais.

Isto significa que, agora mais que nunca, as pessoas sejam capazes de "antecipar" a sua empregabilidade, pelo que se reforça a necessidade de potenciar a consciencialização da pertinência de diferentes experiências, com impacto no desenvolvimento de diferentes competências. Isto significa que é importante ajudá-las a perceber, desde cedo, que as suas atividades podem ter diferentes impactos, potenciando igualmente o reconhecimento da importância da formação contínua.

Desta forma, esta atividade visa a promoção e desenvolvimento de competências pessoais, sociais e profissionais essenciais para a empregabilidade com base nas diferentes áreas acima descritas.

Recursos humanos

Coordenador do Projeto
1 Técnico Gestor de Gabinete
1
Técnico de Serviço Social
2/3 Técnicos Formadores
1 Técnico
Marketing e Audiovisuais
1 Administrativa

Local: morada(s)

Rua Fábrica de Tecidos Lisbonenses, nº2
Alameda Dom Afonso
Henriques, nº7 A
Rua Conde Ficalho, nº 4 A/4 B



<i>Local: entidade(s)</i>	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Speak & Lead Centro de Educação, Formação e Certificação da SCML
<i>Resultados esperados</i>	Os resultados que esperamos atingir no final do programa de treino de competências são: - dotar os indivíduos de competências pessoais, sociais e de empregabilidade; - consolidação de conhecimentos e competências, garantindo que não se dissipam num futuro próximo; - reforço das potencialidades de cada um; - envolvimento dos utentes na construção do seu projeto de empregabilidade e posteriormente na construção de um projeto de vida a longo prazo.
<i>Valor</i>	14450 EUR
<i>Cronograma</i>	Mês 1, Mês 3, Mês 5, Mês 7, Mês 9, Mês 11
<i>Periodicidade</i>	Semanal
<i>Nº de destinatários</i>	60
<i>Objectivos específicos para que concorre</i>	1
<i>Actividade 2</i>	Mãos à Obra
<i>Descrição</i>	A integração no programa de estágio é o culminar do processo de desenvolvimento de competências, sendo que esta componente prática assume um carácter de extrema importância. Neste sentido, a ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança, enquanto entidade promotora, será responsável por fazer a seleção dos utentes para os respectivos locais de estágio, garantindo apoio técnico ao mesmos, assim como à pessoa responsável no local de estágio. Responsabilizar-se-á também pela aplicação da avaliação de cada um, procurando agilizar formas de garantir o transporte, alimentação e seguro. No decorrer do período de estágio serão ainda realizadas reuniões bissemanais com o utente, semanalmente com o responsável no local de estágio e quinzenalmente com o utente e o responsável no local de estágio, por forma a assegurar o sucesso da intervenção.
<i>Recursos humanos</i>	Coordenador do Projeto 1 Técnico Gestor de Gabinete 1 Técnico de Serviço Social



	1 Técnico Marketing e Audiovisuais 1 Representante no Local de Integração em Emprego
<i>Local: morada(s)</i>	Rua Fábrica de Tecidos Lisbonenses, nº2 Avenida da República, nº32 - 5ºEsq. Rua de Xabregas, nº67 Avenida Lusíada
<i>Local: entidade(s)</i>	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Triangulu (Soluções para Todos - Empresa de Trabalho Temporário, S.A.) Junta de Freguesia do Beato Fundação Aga Kahn
<i>Resultados esperados</i>	Os resultados esperados no fim do período de estágio são: - dotar os utentes de competências nas respetivas áreas a que se candidatam; - permitir reciclagem de conhecimentos; - aumentar o índice de empregabilidade; - ingressar o mercado de trabalho após longos períodos de desemprego; - disponibilizar futuros colaboradores aos locais de estágio.
<i>Valor</i>	5230 EUR
<i>Cronograma</i>	Mês 2, Mês 4, Mês 6, Mês 8, Mês 10, Mês 12
<i>Periodicidade</i>	Diário
<i>Nº de destinatários</i>	60
<i>Objectivos específicos para que concorre</i>	1, 2, 3
<i>Actividade 3</i>	Acompanhamento pós-inserção
<i>Descrição</i>	Sabemos que a manutenção do posto de trabalho se revela um desafio tão grande ou maior do que a sua obtenção. Neste sentido o follow-up passa pela prevenção do retorno, através de: acompanhamento regular do utente; apoio na integração em meio laboral, através da articulação entre utente e entidade empregadora; e apoio logístico e social, que irá permitir a integração plena do utente (p.e. regularização de documentação, pedidos de apoios). O processo de acompanhamento em follow-up pode assumir diferentes formas, devendo ser avaliado e negociado com

cada utente em particular.

Assim sendo, pode assumir as seguintes formas:

a) Presencial Rotineiro ou Pontual - onde o utente se desloca à Orientar num dos seus dias de descanso semanal, para atendimento presencial com um técnico num acompanhamento mais próximo, permitindo a partilha de eventuais medos/receios e conquistas e avaliação de potenciais intervenções;

b) Telefónico -

Aplica-se aos casos em que os utentes não têm compatibilidade de horários que lhes permita comparecer em tempo útil, pelo que é realizado um telefonema (preferencialmente diário numa primeira fase) a fim de perceber como está a decorrer a adaptação e integração no mercado laboral;

c) Misto (Presencial + Telefónico) - A intervenção deverá ser mista - i.e. nos dias em que o utente não consegue comparecer por incompatibilidade de horários, deverá ser contactado telefonicamente, e quando tiver disponibilidade, deverá marcar-se um atendimento presencial.

Recursos humanos

Coordenador do Projeto
1 Técnico Gestor de Gabinete
1
Técnico de Follow-Up
1 Técnico de Serviço Social

Local: morada(s)

Rua Fábrica de Tecidos Lisbonenses, n.º2

Local: entidade(s)

ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Locais de Integração em Emprego, não sendo conhecidos à data

Resultados esperados

Os resultados que esperamos atingir com o Follow-Up são:

- dotar os utentes de competências que lhes permitam lidar com os desafios colocados no local de trabalho - p.e. - situações de conflito;
- manutenção da relação técnico-utente, não havendo assim uma ruptura abrupta que temos vindo a observar mostra-se como prejudicial ao seu processo de reintegração na vida ativa;
- acompanhamento do processo de autonomização do utente;
- diminuição da taxa de retorno a situação de fragilidade social e/ou desemprego.

Valor

5650 EUR

Cronograma

Mês 2, Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12

Periodicidade

Semanal



<i>Nº de destinatários</i>	60
<i>Objectivos específicos para que concorre</i>	2
<i>Actividade 4</i>	Sessões de Networking
<i>Descrição</i>	Os contactos são determinantes no sucesso profissional, mas também o contacto entre empregadores e potenciais empregados, bem como entre empregados, são determinantes para garantir um aprofundar do autoconhecimento. Propomos assim realizar sessões onde os utentes possam conhecer potenciais locais de emprego num contexto informal. Estas sessões permitem ainda garantir que cada pessoa poderá testar o impacto que a formação prévia teve na construção da sua noção individual, social e profissional. A realização destes momentos será feita de acordo com as necessidades e com as disponibilidades das entidades empregadoras, funcionando, preferencialmente, em espaços onde possamos ter várias entidades e utentes em circulação.
<i>Recursos humanos</i>	Coordenador do Projeto 1 Técnico Gestor de Gabinete 1 Técnico Marketing e Audiovisuais Representantes das diferentes entidades 1 Administrativa
<i>Local: morada(s)</i>	Rua Fábrica de Tecidos Lisbonenses, nº2 Avenida da República, nº32 - 5ºEsq. Rua de Xabregas, nº67 Avenida Lusíada
<i>Local: entidade(s)</i>	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Triangulu (Soluções para Todos - Empresa de Trabalho Temporário, S.A.) Junta de Freguesia do Beato Fundação Aga Kahn
<i>Resultados esperados</i>	Esperamos: - garantir uma aproximação e sensibilização do tecido empresarial para as pessoas que frequentam o Forma Emprega, promovendo a noção de valor, qualidade e normalização da noção tipificada que existe face a pessoas em situação de exclusão social; - garantir que os utentes do Forma Emprega põem à prova a consolidação das suas competências e conseguem igualmente garantir interesse de vários empregadores na sua contratação; - esperamos atrair



novas empresas para aderirem ao Forma Emprega, valorizando a importância do programa e garantindo prova de conceito da metodologia.

<i>Valor</i>	2210 EUR
<i>Cronograma</i>	Mês 2, Mês 5, Mês 8, Mês 11
<i>Periodicidade</i>	Pontual4
<i>Nº de destinatários</i>	80
<i>Objectivos específicos para que concorre</i>	3
<i>Actividade 5</i>	A falar nos entendemos - Palestras
<i>Descrição</i>	<p>Através da mobilização das entidades empregadoras e das entidades parceiras, queremos criar momentos formais onde possam ser debatidos temáticas relevantes e transversais ao sucesso na obtenção e manutenção de um posto de trabalho. Dentro dos temas pensados encontram-se: Gestão de Expetativas; Lidar com o fracasso; Formação como eixo de crescimento; Projecto de Vida e objectivos atingíveis e mensuráveis, entre outros. Neste formato queremos trazer vozes relevantes nas áreas a abordar e criar momentos de sensibilização para temáticas relevantes ao Projecto de vida pessoal de cada utente.</p> <p>Para além dos utentes do Forma Emprega, esta actividade será aberta a outros públicos, sempre que tal se mostrar relevante, e articulada com os diferentes parceiros territoriais, nomeadamente com o Espaço de atendimento ao morador a criar nos bairros próximos, Programa do CLDS e outros de relevância no âmbito da intervenção Social nos territórios limítrofes.</p>
<i>Recursos humanos</i>	<p>Coordenador do Projeto 1 Técnico Gestor de Gabinete Representantes das diferentes entidades 1 Técnico Marketing e Audiovisuais 1 Administrativa</p>
<i>Local: morada(s)</i>	<p>Rua Fábrica de Tecidos Lisbonenses, nº2 Avenida da República, nº32 - 5ºEsq. Rua de Xabregas, nº67 Avenida Lusíada</p>
<i>Local: entidade(s)</i>	<p>ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança Triangulu (Soluções para Todos - Empresa de Trabalho Temporário, S.A.) Junta de Freguesia do Beato Fundação Aga</p>



Kahn

Resultados esperados

Esperamos com a realização destas atividades:

- consciencializar as empresas para problemáticas consideradas como acessórias no desempenho das funções laborais do público-alvo;
- despertar foco nos utentes para áreas, habitualmente críticas na obtenção e manutenção do posto de trabalho, criando abertura para a manutenção da ligação com as equipas técnicas e investimento pessoal na construção de um EU mais completo e global;
- gerar consciencialização sobre a relevância de momentos de partilha subordinados a temáticas e competências pessoais e sociais como fonte promoção de ambientes de trabalho mais estáveis e produtivos.

Valor 2910 EUR

Cronograma Mês 3, Mês 6, Mês 9, Mês 12

Periodicidade Pontual4

Nº de destinatários 80

Objectivos específicos para que concorre 3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

Rede (resultados)

Nº de parceiros mobilizados 6

Constituição da equipa de projeto

Função Coordenador

Horas realizadas para o projeto 200

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função Técnico - Gestor de Gabinete

Horas realizadas para o projeto 400



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função Técnico - Formador

Horas realizadas para o projeto 135

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função Técnico - Acompanhamento Follow-up

Horas realizadas para o projeto 450

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função Técnico - Formador

Horas realizadas para o projeto 135

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função Administrativa

Horas realizadas para o projeto 200

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Não Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função Técnico - Serviço Social

Horas realizadas para o projeto 200

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Não Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função Técnico - Marketing e Audiovisuais



Horas realizadas para o projeto 75

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Criação de emprego (Impacto)

Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação >= 75%) 3

Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto 50

Destinatários (Resultados)

Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas) 70

Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes 30

Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes 0

Equidade

Nº de destinatários com deficiência / doença mental 0

Nº de destinatários mulheres 0

Nº de destinatários desempregados 100

Nº de destinatários jovens (- de 30 anos) 0

Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos) 0

Nº de destinatários imigrantes 0

Produtos/Elementos tangíveis da intervenção

Nº de produtos concebidos para venda / demonstração 0

Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades



<i>dirigidas à Comunidade</i>	0
<i>Nº de intervenções no espaço público</i>	0
<i>Nº de publicações criadas</i>	20
<i>Nº de páginas de Internet criadas</i>	1
<i>Nº de páginas de facebook criadas</i>	3
<i>Nº de vídeos criados</i>	10
<i>Nº de artigos publicados em jornais / revistas</i>	4
<i>Nº de novas organizações criadas (associações / empresas, outros)</i>	0

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJECTO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

<i>Encargos com pessoal interno</i>	7850 EUR
<i>Encargos com pessoal externo</i>	9000 EUR
<i>Deslocações e estadias</i>	780 EUR
<i>Encargos com informação e publicidade</i>	0 EUR
<i>Encargos gerais de funcionamento</i>	9720 EUR
<i>Equipamentos</i>	3100 EUR
<i>Obras</i>	0 EUR
<i>Total</i>	30450 EUR

Montante de apoio financeiro por entidade promotora

<i>Entidade</i>	ORIENTAR - Associação de Intervenção para a Mudança
<i>Valor</i>	30450 EUR

Outras fontes de financiamento e respectivos montantes

<i>Entidade</i>	Santa Casa da Misericórdia de Lisboa
<i>Tipo de apoio</i>	Não financeiro
<i>Valor</i>	5 EUR
<i>Descrição</i>	Divulgação do projecto. Apoio na captação e encaminhamento

de utentes para o programa. Apoio na dinamização de atividades de grupo como serão os casos de palestras ou eventos de networking. Informação sobre vagas de emprego na SCML. Disponibilização de vagas no centro formativo para utentes com necessidades formativas superiores e/ou reconversões de carreira. Apoio na dinamização de atividades de grupo como serão os casos de palestras ou eventos de networking.

Entidade Triangulu (Soluções para Todos - Empresa de Trabalho Temporário, S.A.)

Tipo de apoio Não financeiro

Valor 5600 EUR

Descrição Apoio em formação. Disponibilização de vagas para trabalho. Articulação com entidades empregadoras. Sinalização de situações de exclusão social ou dificuldades passíveis de apoio por parte da Orientar.

Entidade Speak & Lead

Tipo de apoio Não financeiro

Valor 4050 EUR

Descrição Dinamização de formação na área de comunicação e relacionamento interpessoal. Supervisão e intervenção com equipa formativa. Articulação na deteção de potenciais situações de exclusão ou dificuldades passíveis de apoio por parte da Orientar.

Entidade Fundação Aga Khan

Tipo de apoio Não financeiro

Valor 2727 EUR

Descrição Divulgação do projecto. Apoio na captação e encaminhamento de utentes para o programa. Apoio na dinamização de atividades de grupo como serão os casos de palestras ou eventos de networking.

TOTAIS

<i>Total das Atividades</i>	30450 EUR
<i>Total de Outras Fontes de Financiamento</i>	12382 EUR
<i>Total do Projeto</i>	42832 EUR
<i>Total dos Destinatários</i>	340