

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2019

FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 078

DiverCidade



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação Nuclisol Jean Piaget
Designação Aventura Social, Associação

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação APROFFLUSO
Designação Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão - APDDI

IDENTIFICAÇÃO DO PROJECTO

Designação DiverCidade
BIP/ZIP em que pretende intervir 8. Ameixoeira (PER)
21. Galinheiras - a) Ameixoeira b) Charneca
30. Condado
31. Armador
32. Quinta das Salgadas / Alfinetes
33. Marquês de Abrantes
34. PRODAC
39. Quinta das Laranjeiras
57. Empreendimento Municipal - Rua João Nascimento Costa
59. Empreendimento Municipal Rua Carlos Botelho
60. Coop. Rua João Nascimento Costa / Carlos Botelho
67. Alta de Lisboa Centro

Síntese do Projecto

Fase de execução DiverCidade posiciona-se como um projeto sensibilização e in/formação para a diversidade direcionado para crianças, jovens e comunidade no geral. Projeto em rede que pretende construir um manual que possa ser replicado junto de escolas e entidades que intervêm com crianças e jovens assim como, através das atividades com as crianças e comunidades, construir e editar um jogo que fique como recurso para todos. A festa diversidade e peça teatro, são momentos públicos de mostra trabalho realizado.

Fase de sustentabilidade compilação de um manual que se constitui como recurso físico disponível no final do projeto e que permite a sua

replicação/ sustentabilidade assim como um jogo que espelha todo o trabalho realizado ao longo do ano de projeto e cuja edição se transforma noutra recurso a ser distribuído gratuitamente a entidades que intervêm com crianças e jovens, podendo de forma lúdica, ser dada continuidade ao projeto e à sensibilização e in/formação para a diversidade.

DESCRIÇÃO DO PROJECTO

Objetivo Geral de Projeto

Diagnóstico

A discriminação tem sido uma matéria à qual a União Europeia tem dedicado especial atenção, nomeadamente na aplicação do princípio da igualdade de tratamento entre as pessoas, sem distinção de género (Diretiva 2006/54/CE, de 5 de Julho de 2006), origem racial ou étnica (Diretiva 2000/43/EC, de 29 de Junho de 2000), ou no estabelecimento de um quadro geral de tratamento no emprego e na atividade profissional (Diretiva 2000-78-CE, de 27 de Novembro de 2000). Encontra-se também espelhado nos 4 eixos de intervenção do PDS Lisboa 2017-2020 e nos planos de atividades dos grupos comunitários e da CSF de Marvila. Orientações e preocupações que ganham maior dimensão atendendo ao fato de que os territórios BIP ZIP alvo da intervenção do presente projeto são territórios multiculturais nos quais a diversidade nem sempre é respeitada e valorizada. Acresce que a NucliSol Jean Piaget desenvolveu um diagnóstico junto de 56 crianças do 1º ciclo sobre qual a sua posição perante a diversidade e 47 respostas indicavam desconhecer os diferentes tipos de diversidade.. Valorizar a diversidade significa mobilizar as diferenças e semelhanças de cada pessoa promovendo uma sociedade plural. A construção de ambientes mais inclusivos, não se refere apenas à adoção de medidas para a inclusão de um determinado grupo mas sim, a criação de ambientes inclusivos que favoreçam todos/as e cada um/a independentemente das suas características. Trate-se de contribuir positivamente para uma forma de pensar e agir

Temática preferencial

Promover a Inclusão e a Prevenção

Destinatários preferenciais

Crianças

Objectivo geral

Sensibilizar e in/formar para a diversidade e inclusão através de sessões que visam a promoção da igualdade de oportunidades e o combate a todas as formas de discriminação, favorecendo a integração social dos mais desfavorecidos, a prevenção de comportamentos de risco e de violência, criando comunidades mais seguras e concorrendo para a integração de grupos excluídos na Sociedade, a



promoção da dinamização comunitárias e da cidadania, através da realização de iniciativas (festa da diversidade) que pretende melhorar convivência intergeracional e intercultural; o envolvimento das comunidades na organização da festa, na operacionalização das sessões sobre diversidade o que potencia, através de casos práticos e reais, a educação e consciencialização para as questões da diversidade, as quais tem como possíveis resultados o reforço das formas de auto-organização comunitária e a promoção da cidadania e da inclusão. São destinatários preferenciais, crianças e jovens e comunidade no geral. A fundamentação da escolha das crianças e jovens como beneficiários prende-se com a necessidade de se in/formar as gerações mais novas para a diversidade, sendo que a perceção, valorização e respeito das mesmas se traduzirá na mudança de atitudes a médio longo prazo, traduzindo-se em comunidades mais respeitadoras da diversidade e inclusivas. A comunidade no geral, fundamenta-se pelo fato da diversidade está nas comunidades, sendo as mesmas os grandes agentes para a sua promoção e não discriminação. Tal só é possível através de uma extensa rede de parceiros, formais e informais, com vasta experiência e conhecimento da temática, a saber a APPDI, entidade gestora da Carta Portuguesa para a Diversidade, a APROFLUSO, Casa Pia de Lisboa, Cerci Lisboa, Grupo Comunitário do Bairro do Armador e do Condado, CSF de Marvila. Só com partilha e co construção se consolida a intervenção e se proliferam resultados.

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição

Combate à discriminação: A discriminação tem sido uma matéria à qual a União Europeia tem dedicado especial atenção, nomeadamente na aplicação do princípio da igualdade de tratamento entre as pessoas, sem distinção de género (Diretiva 2006/54/CE, de 5 de Julho de 2006), origem racial ou étnica (Diretiva 2000/43/EC, de 29 de Junho de 2000), ou no estabelecimento de um quadro geral de tratamento no emprego e na atividade profissional (Diretiva 2000-78-CE, de 27 de Novembro de 2000). Do questionário de pré diagnóstico aplicado a crianças do 1º ciclo da NucliSol conclui-se que as mesmas não conhecem todas as expressões da diversidade e tendem a discriminar, o mesmo se denota no contexto comunitário pelo que o presente objetivo pretende desenvolver ações que valorizem a diversidade o que significa mobilizar as diferenças e semelhanças de cada pessoa promovendo uma sociedade plural. A construção de



ambientes mais inclusivos, não se refere apenas à adoção de medidas para a inclusão de um determinado grupo mas sim, a criação de ambientes inclusivos que favoreçam todos/as e cada um/a independentemente das suas características. Trate-se de contribuir positivamente para uma forma de pensar e agir

Sustentabilidade

A sustentabilidade deste objetivo é promovida através das sessões de in/formação junto de crianças/ jovens e comunidade no geral, cujo resultado pretendido é a sua capacitação para a diversidade o que se inicia com um conhecimento mais aprofundado sobre as diferentes formas de diversidade. Conhecer, debater, para não discriminar, acreditando-se no poder e capacidade de influência das crianças e jovens junto das suas famílias. Decorrerão também sessões nas comunidades com os mesmos fins, sendo construído pela rede de parceiros a festa da diversidade, um momento de expressão e valorização das diferenças. A peça de teatro também contribui para a sustentabilidade deste objetivo, assim como a compilação do jogo da diversidade ao que acresce a compilação do manual com o programa de sensibilização para a diversidade, para crianças e jovens, Capacitar é promover a sustentabilidade, pois é construir, de modo positivo, outras formas de pensar e de agir, em prol da não discriminação.

Objetivo Específico de Projeto 2

Descrição

2) Prevenção de comportamentos de risco e da violência

A violência racial, de género e para com a deficiência tem, infelizmente, números muito expressivos, pelo que in/formar para a diversidade e através dessas sessões sensibilizar e capacitar os públicos-alvo da existências de diferentes formas de estar, ser e agir potencia a quebra de tabus e a redução de comportamentos de risco e de violência, física e verbal, perante a diferença. É sabido que as crianças e os jovens são um público muito suscetível a comportamentos violentos, opressores e discriminatórios, patentes na vida das comunidades onde o projeto se propõe intervir através das ações de grupos informais de jovens e de conversas opressoras e xenófobas. Integrar estas crianças e jovens em momentos de in/formação sobre diversidade torna-se essencial para desmistificar estes tabus e construir relações pessoais, sociais e comunitárias mais saudáveis.

Sustentabilidade

Todas as atividades contribuem para a sustentabilidade deste objetivo, assim como a formação de mediadores comunitários, o teatro que pretende não só sensibilizar mas valorizar as tradições e aptidões de pessoas com diferentes especificidades e cultural, e o jogo sobre diversidade constitui-se como um recurso físico, disponível para ser



replicado após o termine do projeto que permitirá a continuidade da sensibilização e da in/formação sobre diversidade e inclusão.

Objetivo Específico de Projeto 3

Descrição

A diversidade está patente, nas suas diversas formas, em cada rua e esquina da cidade de Lisboa, nos seus bairros e ruas mas continua a ser alvo de estigma e, muitas vezes, não respeitada pelo que consideramos ser essencial promover, junto das crianças e jovens, no particular, e da comunidade no geral o debate e reflexão sobre a diversidade. Este debate e reflexão pretende ocorrer, numa primeira fase, em cada comunidade, in/formando-se e sensibilizando-se as mesmas para a diversidade para, desses momentos de partilha, reflexão e capacitação, se construir e co desenhar a festa da diversidade, momento agregador das diferentes comunidades e das diferentes expressões de diversidade.

Sustentabilidade

A festa da diversidade, com todo o envolvimento que se prevê das diferentes comunidades e entidades/ parceiros formais e informais, na sua organização traduz-se num produto deste objetivo, mas que vai além do dia do seu acontecimento pois no desenho, que se pretende, participativo da mesma, sensibiliza-se, capacita-se e empoderam-se os diferentes intervenientes, potenciam-se redes, partilhar e contatos que podem e devem perdurar após o termine do projeto. Criam-se pontes para incluir, transforma-se formais de agir e de pensar e esta é a expressão plena do respeito da diversidade.

CALENDARIZAÇÃO DO PROJECTO

Actividade 1

Desenho programa diversidade

Descrição

Com os parceiros, formais e informais, será efetivado o desenho do programa de sensibilização e in/formação para a diversidade, composto por 12 sessões que pretendem esclarecer as crianças, jovens e comunidade no geral sobre a diversidade e suas diferentes formas, aprofundando-se as questões raciais, de género, da deficiência, de orientação sexual, religiosa e etária. O programa de sensibilização e in/formação sobre diversidade será editado numa publicação e noutros suportes informativos, concretamente digitais, de e para a comunidade, potenciando a sua replicação ao longo dos tempos.

Recursos humanos

1 coordenador de projeto/ assistente social da NUcliSol Jean Piaget. 1 psicólogo da aventura social, 1 representante da APPDI e da APROFluso, 1 representante de



	cada parceiro informal: cerci Lisboa, Grupo comunitário Armador e do Condado.
<i>Local: morada(s)</i>	sede da NucliSol Jean Piaget do Bairro do Condado Rua Eng. Cunha Leal, edificio NucliSol
<i>Local: entidade(s)</i>	NucliSol
<i>Resultados esperados</i>	compilação dos planos de sessões para a atividade 2, com definição das dinâmicas e das funções de cada parceiro, formal e informal.
<i>Valor</i>	5200 EUR
<i>Cronograma</i>	Mês 1, Mês 2
<i>Periodicidade</i>	Semanal
<i>Nº de destinatários</i>	500
<i>Objectivos específicos para que concorre</i>	1, 2, 3
<i>Actividade 2</i>	Sessões "Diversidade"
<i>Descrição</i>	Implementação do programa de sensibilização e in/formação para a diversidade em diferentes territórios, tendo as sessões uma duração média de 60 a 90 minutos e uma frequência quinzenal. Este programa pretende in/formar sobre os diferentes tipos de diversidade, através de dinâmicas lúdicas e da apresentação de dados concretos sobre as principais problemáticas que afetam cada forma de diversidade. Contamos com representantes da cultura africana, indiana, chinesa, deficientes e comunidade LGBT para darem testemunhos sobre como a discriminação e a violência, nas suas diferentes expressões, os afetam.
<i>Recursos humanos</i>	1 coordenador de projeto/ assistente social da NUcliSol Jean Piaget. 1 psicólogo da aventura social, 1 representante da APPDI e da APROFluso, 1 representante de cada parceiro informal: cerci Lisboa, Grupo comunitário Armador e do Condado, Professores e formadores da casa Pia de Lisboa, represenantes da cultura africana, indiana, chinesa, deficientes e comunidade LGBT
<i>Local: morada(s)</i>	espaços de diferentes entidades, publicas e privadas, dos territórios bip ZIP Identificados.
<i>Local: entidade(s)</i>	Parceiros formais e informais e entidades que se associem ao projeto.
<i>Resultados esperados</i>	Capacitação das crianças e jovens para a diversidade assim como da comunidade no geral. Desmistificação de preconceitos, redução da violência, quer física como



verbal, relações comunitárias mais saudáveis. Publicação de manual (100 exemplares) com os resultados do programa e com as sessões do mesmo, potenciando-se a sua replicação.

Valor	15800 EUR
Cronograma	Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	500
Objectivos específicos para que concorre	1, 2, 3
Actividade 3	teatro "DiverCidade"
Descrição	Criação de guião, com contributos decorrentes do desenho do programa de in/formação e sensibilização para a diversidade assim como dos primeiros 4 meses de implementação do programa/ operacionalização das sessões, com a participação de representantes de diferentes manifestações da diversidade, assim como das comunidades. Como atores, crianças da NucliSol, Jovens da Casa Pia e clientes da CERCILisboa, havendo todo o trabalho de construção de cenários e guarda roupas que engloba todos os demais parceiros. Esta atividade requer um elevado numero de deslocações, com aluguer de autocarro.
Recursos humanos	Educadores, professores da NucliSol Jean Piaget, técnicos da CERCILisboa, 1 técnico da APPDI, 1 técnico da APROFLUSO, 1 psicólogo da Aventura Social, 1 Assistente Social da NucliSol.
Local: morada(s)	encenações na CERCILisboa e na NucliSol Jean Piaget do Condado. Apresentação da peça: previsto Biblioteca de Marvila.
Local: entidade(s)	NucliSol e Cerci Lisboa.
Resultados esperados	Apresentação de peça de teatro, ao público no geral, que aborde a temática da diversidade e que tenha como atores um manifesto dessa mesma diversidade. Sensibilização, in/formação, capacitação da comunidade no geral para a diversidade e inclusão.
Valor	7860 EUR
Cronograma	Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	150

Objectivos específicos para que concorre

1, 2, 3

Actividade 4

Jogo "DiverCidade"

Descrição

Decorrente das sessões de sensibilização e in/formação pretende-se retirar contributos das crianças, jovens e comunidade no geral, sobre representações da diversidade e dados sobre a mesma, que serão trabalhados pelo conjunto de parceiros formais e informais, e transformados num jogo que seja editado e cedido a juntas de freguesias, escolas, entidades da sociedade civil, para poderem trabalhar junto do seu público alvo e comunidades a temática da diversidade.

Recursos humanos

1 coordenador de projeto, Educadores, professores da NucliSol Jean Piaget, 1 psicólogo da Aventura social, técnicos da CERCI Lisboa, 1 técnico da APPDI, 1 técnico da APROFLUSO, professores e formadores da casa Pia, representantes dos grupos comunitários e comunidade no geral.

Local: morada(s)

Sede NucliSol Jean Piaget

Local: entidade(s)

Sede NUcliSol Jean Piaget

Resultados esperados

Edição de jogo (100 exemplares) para ser distribuído a diferentes entidades, escolas, juntas de freguesia, para ser utilizado como recurso de sensibilização e in/formação, através de uma forma lúdica, para a diversidade e inclusão.

Valor

3400 EUR

Cronograma

Mês 7, Mês 9, Mês 11, Mês 12

Periodicidade

Mensal

Nº de destinatários

0

Objectivos específicos para que concorre

1, 2, 3

Actividade 5

Festa "Divercidade"

Descrição

Momento de mostra cultural e gastronómica das diferentes expressões de diversidade. A intenção é que a festa ocorra no parque da Bela Vista, em Marvila, atendendo a todas as condições que o mesmo oferece. A festa contará com momentos musicais e com mostra gastronómica, havendo um espaço para exposição de trabalhos realizados ao longo do projeto.

Recursos humanos

1 coordenador de projeto/ assistente social da NUcliSol Jean Piaget. 1 psicólogo da aventura social, 1



representante da APPDI e da APROFluso, 1 representante de cada parceiro informal: cerci Lisboa, Grupo comunitário Armador e do Condado.

Local: morada(s) Parque da Bela Vista

Local: entidade(s) Espaço público. para a preparação do evento serão utilizadas as instalações dos diferentes parceiros.

Resultados esperados Momento de convívio intercultural, intergeracional e intercomunitário de valorização da diversidade e de promoção da inclusão.

Valor 3700 EUR

Cronograma Mês 12

Periodicidade Pontual

Nº de destinatários 500

Objectivos específicos para que concorre 1, 2, 3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

Rede (resultados)

Nº de parceiros mobilizados 9

Constituição da equipa de projeto

Função Coordenador projeto

Horas realizadas para o projeto 720

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Sim

Função Psicólogo

Horas realizadas para o projeto 720

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Sim

<i>Função</i>	Educadores de infância
<i>Horas realizadas para o projeto</i>	480
<i>Tipo de afetação ao BIP/ZIP</i>	Não Financeira
<i>Morador no bairro do projeto</i>	Sim
<i>Função</i>	Professores e formadores
<i>Horas realizadas para o projeto</i>	480
<i>Tipo de afetação ao BIP/ZIP</i>	Não Financeira
<i>Morador no bairro do projeto</i>	Não
<i>Função</i>	Técnico APPDI
<i>Horas realizadas para o projeto</i>	480
<i>Tipo de afetação ao BIP/ZIP</i>	Financeira
<i>Morador no bairro do projeto</i>	Não
<i>Função</i>	Mediadores comunitários
<i>Horas realizadas para o projeto</i>	720
<i>Tipo de afetação ao BIP/ZIP</i>	Financeira
<i>Morador no bairro do projeto</i>	Sim
<i>Função</i>	Animador sociocultural
<i>Horas realizadas para o projeto</i>	480
<i>Tipo de afetação ao BIP/ZIP</i>	Financeira
<i>Morador no bairro do projeto</i>	Sim

Criação de emprego (Impacto)

Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação >= 75%)

1

Nº de novos postos de trabalho criados

como resultado da intervenção do projeto 1

Destinatários (Resultados)

Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas) 500

Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes 1000

Nº de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes 2

Equidade

Nº de destinatários com deficiência / doença mental 50

Nº de destinatários mulheres 250

Nº de destinatários desempregados 250

Nº de destinatários jovens (- de 30 anos) 360

Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos) 120

Nº de destinatários imigrantes 20

Produtos/Elementos tangíveis da intervenção

Nº de produtos concebidos para venda / demonstração 2

Nº de intervenções em edifício para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade 2

Nº de intervenções no espaço público 0

Nº de publicações criadas 2

Nº de páginas de Internet criadas 1

Nº de páginas de facebook criadas 2

Nº de vídeos criados 1

Nº de artigos publicados em jornais / revistas 3



Nº de novas organizações criadas
(associações / empresas, outros) 0

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJECTO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

<i>Encargos com pessoal interno</i>	15790 EUR
<i>Encargos com pessoal externo</i>	10600 EUR
<i>Deslocações e estadias</i>	1430 EUR
<i>Encargos com informação e publicidade</i>	4430 EUR
<i>Encargos gerais de funcionamento</i>	2250 EUR
<i>Equipamentos</i>	1460 EUR
<i>Obras</i>	0 EUR
<i>Total</i>	35960 EUR

Montante de apoio financeiro por entidade promotora

<i>Entidade</i>	Nuclisol Jean Piaget
<i>Valor</i>	32360 EUR
<i>Entidade</i>	Aventura Social, Associação
<i>Valor</i>	3600 EUR

Outras fontes de financiamento e respectivos montantes

<i>Entidade</i>	APPDI
<i>Tipo de apoio</i>	Não financeiro
<i>Valor</i>	2500 EUR
<i>Descrição</i>	Apoio na divulgação do projeto e na realização de todas as atividades do projeto, assim como na sua avaliação e promoção da sustentabilidade.
<i>Entidade</i>	APROFLUSO
<i>Tipo de apoio</i>	Não financeiro
<i>Valor</i>	1300 EUR
<i>Descrição</i>	Cedência de formadores para a realização de sessões sobre diversidade cultural. Apoio na divulgação do evento, o que



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

inclui articulação com RTP Africa.

<i>Entidade</i>	Casa Pia
<i>Tipo de apoio</i>	Não financeiro
<i>Valor</i>	500 EUR
<i>Descrição</i>	Divulgação, encaminhamento de participantes e cedência de espaço para a realização das sessões.

TOTAIS

<i>Total das Actividades</i>	35960 EUR
<i>Total de Outras Fontes de Financiamento</i>	4300 EUR
<i>Total do Projeto</i>	40260 EUR
<i>Total dos Destinatários</i>	1650

