

projectos
transformar
experiências
parcerias
novo ciclo



HABITAÇÃO
E DESENVOLVIMENTO
LOCAL Câmara Municipal Lisboa

Programa Parcerias Locais

BIP/ZIP

Programa BIP/ZIP 2019

FICHA DE CANDIDATURA

Refª: 015

Emprega Além-Fronteiras



BAIRROS e ZONAS
de Intervenção
Prioritária de Lisboa

Grupo de Trabalho dos Bairros e Zonas de Intervenção Prioritária (BIP/ZIP)

Rua Nova do Almada, nº 2 - 3º Andar 1100-060 Lisboa | Telefone: 21 322 73 60 | Email - bip.zip@cm-lisboa.pt

ENTIDADES PROMOTORAS

Designação Centro Padre Alves Correia

ENTIDADES PARCEIRAS

Designação Junta de Freguesia do Areeiro

Designação Inovinter - Centro de Formação e Inovação

IDENTIFICAÇÃO DO PROJECTO

Designação Emprega Além-Fronteiras

BIP/ZIP em que pretende intervir

- 4. Portugal Novo
- 5. Grafanil
- 6. Quinta da Torrinha
- 7. Quinta da Mourisca
- 21. Galinheiras - a) Ameixoeira b) Charneca
- 36. Pena
- 50. Rua de São Paulo (eixo)
- 55. Pampulha
- 64. Anjos

Síntese do Projecto

Fase de execução

Responder aos principais desafios na integração de imigrantes, identificados pelos parceiros do projeto com experiência nesta área: o conhecimento da língua portuguesa adaptado à área profissional desejada; a capacitação dos técnicos relativamente aos processos de integração laboral e autorização de residência e conhecimento profissional na área selecionada; bem como a promoção da sensibilização das empresas para a integração na vida ativa dos imigrantes em condições de igualdade.

Fase de sustentabilidade

A sustentabilidade prende-se a 4níveis: pelas competências adquiridas e integração no mercado de trabalho da população imigrante; pela capacitação dos técnicos na implementação de medidas de integração laboral a imigrantes em processo de regularização documental; pela articulação com as redes de empregabilidade de Lisboa; e pela continuidade das atividades regulares com esta população, já desenvolvidas anteriormente pelas entidades do consórcio, q contribuem para a integração digna de imigrantes.



currículos profissional e de preparação para entrevista de emprego. Terá uma componente de capacitação de técnicos sobre medidas de integração no mercado de trabalho e na sociedade portuguesa de imigrantes em situação irregular. Serão também realizadas ações de consultoria junto das empresas sobre questões de integração de imigrantes, em articulação com as redes de empregabilidade. O Emprego Além-Fronteiras centra-se na vontade de ultrapassar "fronteiras" que existam de desconhecimento, incerteza e insegurança, na integração desta população na sociedade.

Objetivos Específicos de Projeto

Objetivo Específico de Projeto 1

Descrição

Construir respostas de integração no mercado de trabalho da população Imigrante, em particular em situação irregular, que respondam de forma efetiva às expectativas/motivações dos envolvidos, a partir de diagnóstico realizado no território onde residem. Esse diagnóstico será realizado com 40 participantes no mês 3 e 4. Através desta auscultação, a capacitação dos participantes será mais incisiva e eficiente, tendo em conta que irá ao encontro das necessidades de cada um. Após este momento, o objetivo será realizar 4 cursos de aprendizagem da língua portuguesa geral e em áreas profissionais especializadas, tendo em conta que é um dos factores de entrave para a contratação no mercado de trabalho português. Serão realizados nos BIPZIP do projeto com 60 formandos. Para além dos cursos, será disponibilizado, para esta população, um acompanhamento técnico individual especializado na preparação e integração no mercado de trabalho, com base na metodologia de Emprego Apoiado e com ligação estreita ao já existente Gabinete de Orientação Profissional que o CEPAC desenvolve em articulação com o Programa RedEmprega de Lisboa. Este realizar-se-á através da criação de um gabinete itinerante com periodicidade semanal em cada 1 dos territórios. Serão abrangidos 100 imigrantes. Este decorrerá durante 8 meses, mais 2 meses de preparação/divulgação e outros 2 de avaliação. Este acompanhamento prevê uma intervenção ao nível das competências profissionais e ao nível do enquadramento legal.

Sustentabilidade

Este objectivo terá a sua sustentabilidade assegurada por diferentes factores. Um deles relaciona-se com a capacitação e autonomia dos participantes envolvidos, através da aquisição de competências linguísticas e também através da integração no mercado de trabalho, efectivando



assim uma cidadania digna e activa de cada um. Outro dos factores liga-se à tipologia de intervenção e ao conhecimento/experiência nesta área de intervenção, da entidade promotora do projecto, o CEPAC, que tem na sua origem a integração de imigrantes em situação irregular, uma vez que continuará a desenvolver este tipo de acções, bebendo das aprendizagens e recursos obtidos através da implementação do projecto. A oferta formativa ao nível do português também continuará a existir nas entidades do consórcio que têm esse objectivo na sua missão, aproveitando os novos conhecimentos e produtos produzidos que poderão ser replicados no futuro. Tendo em conta a rede de parcerias existente nos territórios e reforçadas pelo projeto, que abrangem diferentes zonas de intervenção prioritária com uma novas vagas de imigração, a oferta dos cursos de português será divulgada em diferentes pontos da cidade, procurando sempre fomentar uma mobilização que promova uma lógica de proximidade ao território de cada participante, capacitando assim as comunidades locais.

Objetivo Específico de Projeto 2

Descrição

Promover a capacitação de técnicos de intervenção comunitária e/ou emprego para o acompanhamento de imigrantes em situação irregular na integração no mercado de trabalho português. Pretende-se dotar os técnicos de ferramentas e metodologias próprias para a integração desta população, tendo como base a lei de Imigração n.º 23/2007 de 04/07 que demonstra quais os procedimentos legais para a integração no mercado laboral e na sociedade portuguesa. Para tal, serão realizadas 4 ações de formação, uma por território, com participação de 24 técnicos no total. Estas serão desenvolvidas nos meses 3 e 6 da implementação do Emprega Além-Fronteiras. Considera-se de extrema pertinência capacitar os técnicos a este nível, para que a integração dos imigrantes seja realizada na sua plenitude, sem entraves na vivência na comunidade. Terá também como objectivo possibilitar aos técnicos uma articulação com as entidades empregadoras, de forma a transmitir os contributos adquiridos com o objectivo de fomentar não só a contratação das pessoas acompanhadas neste território mas também de outros imigrantes que se encontrem nesta situação.

Sustentabilidade

A capacitação dos técnicos a este nível, permitirá que as entidades locais possam intervir nas questões de contratação e integração de forma autónoma, uma vez que esta é uma das temáticas que mais entraves causa à integração no mercado de trabalho e na sociedade civil. Permite assim, que possam realizar um acompanhamento efectivo à população local e que possam desenvolver o seu trabalho junto da comunidade de forma mais concertada e autónoma. O facto de se realizar um diagnóstico das necessidades junto dos técnicos que intervêm com esta população imigrante, também permite que a



formação/capacitação seja mais adequada aos perfis existentes em cada território BIPZIP, possibilitando assim que os técnicos adquiram um conhecimento específico adequado à comunidade local. O CEPAC continuará disponível para esclarecimento de dúvidas ou apoio às questões de enquadramento legal diferenciado em casos especiais, cujas entidades locais não consigam dar resposta autonomamente.

Objetivo Específico de Projeto 3

Descrição

Reforçar o trabalho desenvolvido pelas redes de empregabilidade de Lisboa, onde os territórios se encontram e onde os promotores e parceiros do projecto estão integrados, nomeadamente, a REFE (Freguesia do Areeiro), RedEmprega do Vale de Alcântara (freguesia da Estrela) e R.E.A.L (freguesia de Santa Clara). Pretende-se que através das dinâmicas já existentes das redes de empregabilidade, se possa contribuir para a sensibilização das empresas locais e nacionais para as questões de contratação de imigrantes em situação de vulnerabilidade acrescida, colaborando na mobilização de conhecimento sobre o enquadramento jurídico e legal de contratação desta população. Assim, temos como objetivo desenvolver 3 ações de sensibilização nas redes de empregabilidade, 1 por rede entre os meses 4 e 9 do projeto, na medida em que as entidades presentes colaboram diariamente e com estreita ligação com entidades empregadoras. Assim, os técnicos presentes adquirem novos conhecimentos sobre esta temática e utilizam-nos na relação que mantêm com empresas. O objetivo prende-se com a transmissão de informação sobre os procedimentos a tomar na contratação de imigrantes, como a inscrição na Segurança Social, com ou sem número de segurança social, e na comunicação ao ACT. Pretende-se também, através da desmistificação da dificuldade na contratação desta população, colmatar uma das maiores necessidades recursos humanos na cidade de Lisboa.

Sustentabilidade

O envolvimento das três redes de empregabilidade permitirá alcançar diferentes entidades locais que trabalham directa e diariamente com pessoas desempregas e articulam com entidades empregadoras. Após a realização de acompanhamento e integração deste público-alvo, estas entidades, terão a possibilidade de partilhar as suas experiências e casos de sucesso com outras. Possibilitará assim, uma disseminação de informação legal e dos procedimentos a tomar na contratação. Facilitará o preenchimento de vagas de trabalho existentes na cidade de Lisboa. O facto de termos como parceiro informal o Programa Municipal RedEmprega Lisboa facilita na divulgação de informação relevante e pertinente para esta temática. Importa também referir que o projeto irá trazer visibilidade a esta temática nas redes existentes que abrangem diferentes territórios, sendo esta uma estratégia para criar sinergias, garantindo com alguma facilidade a divulgação e disseminação à escala da cidade.

Actividade 1 Conhecer o meu mundo

Descrição

Esta actividade destina-se às comunidades residentes nos territórios de intervenção do projecto. Pretende-se realizar um diagnóstico participativo sobre as áreas profissionais de interesse e as competências de empregabilidade desta população. Os participantes a envolver nesta atividade serão à partida imigrantes que já residem há algum tempo em Portugal e que possam partilhar as necessidades e dificuldades sentidas aquando a sua integração na sociedade portuguesa. Ao mesmo tempo, será importante abranger imigrantes recém-chegados que possam depois integrar outras atividades do projeto com o intuito de alcançar a integração. Esta atividade será realizada através da metodologia do focus group, significando assim, uma interacção e participação do grupo presente sobre este tema que urge conhecer. Para ser possível alcançar os objectivos do presente projecto, é fundamental perceber o público-alvo, não só ao nível das competências técnicas, mas também pessoais, sociais e culturais, criando assim as respostas com base nessa informação e não ao contrário. A participação activa do individuo na promoção do seu futuro, possibilita o alcance de resultados de sucesso na integração destas comunidades, uma vez que será possível construir uma oferta formativa mais adequada às suas necessidades e com maiores possibilidades de sucesso na integração no mercado de trabalho.

Recursos humanos

Recursos humanos do projecto
Recursos humanos das Entidades parceiras

Local: morada(s)

R. Wanda Ramos, Lote 13 e 17, 1900-917 Lisboa
Rua de Santo Amaro, nº43, 1200-801 Lisboa
Av. Almirante Reis, nº45, 1150-010 Lisboa
Rua Fernando Gusmão, 2 E lojas 1750-428 Lisboa

Local: entidade(s)

Entidades promotora e parceiras do projeto

Resultados esperados

Realização de 4 focus group, um por cada território. Cada um com a participação de 10 imigrantes. Conhecimento aprofundado sobre interesses e expectativas.

Valor

5916.00 EUR

Cronograma

Mês 3, Mês 4

Periodicidade

Pontual4

Nº de destinatários

40

Objectivos específicos para que concorre

1

Actividade 2 Conhecer as entidades



<i>Descrição</i>	Realização de um diagnóstico das dificuldades sentidas pelos técnicos das entidades parceiras, bem como das entidades integradas na RedEmprega Lisboa (REFE, RedEmprega do Vale de Alcântara e R.E.A.L), no que diz respeito ao apoio a dar à população imigrante que se pretende integrar no mercado laboral e na sociedade. Este diagnóstico serve como base para a criação das ações de formações destinadas à capacitação de técnicos. Através da articulação com as entidades parceiras sabemos pela experiência das mesmas que existe pouco conhecimento sobre a lei da imigração, mas pretendemos tomar conhecimento de outro tipo de necessidades que possam existir e não ter sido ainda partilhadas, necessidades que possam ser sentidas no acompanhamento a imigrantes desempregados e na articulação com diferentes entidades empregadoras. Será também realizado um diagnóstico do perfil de contratação e principais necessidades sentidas pelas empresas locais e nacionais, em áreas cluster do desenvolvimento económico da cidade, como as áreas da restauração, hotelaria e geriatria.
<i>Recursos humanos</i>	Recursos humanos do projecto Recursos humanos das Entidades parceiras
<i>Local: morada(s)</i>	R. Wanda Ramos, Lote 13 e 17, 1900-917 Lisboa Rua de Santo Amaro, nº43, 1200-801 Lisboa Rua Fernando Gusmão, 2 E lojas 1750-428 Lisboa
<i>Local: entidade(s)</i>	Entidades promotora e parceiras
<i>Resultados esperados</i>	Obtenção de informação relevante sobre as dificuldades dos técnicos na intervenção junto destas comunidades; informação sobre os perfis de contratação das empresas
<i>Valor</i>	4111.00 EUR
<i>Cronograma</i>	Mês 3, Mês 4
<i>Periodicidade</i>	Pontual
<i>Nº de destinatários</i>	20
<i>Objectivos específicos para que concorre</i>	2, 3
<i>Actividade 3</i>	Cursos Olá em Português-Emprego
<i>Descrição</i>	Cursos de aquisição de competências linguísticas e técnico-profissionais direccionadas a áreas de interesse dos participantes. Uma das falhas existentes na integração de imigrantes em contexto de trabalho é a língua portuguesa em geral mas também a falta de termos técnicos em português que são essenciais para uma produção eficiente e para o bom relacionamento com os colegas. Esta actividade pretende promover um conhecimento novo sobre a área profissional de

interesse dos participantes. A componente do Jobshadowing tem como objectivo ajustar as expectativas existentes que, por vezes, não vão ao encontro da realidade e, por isso, torna-se fundamental poderem experienciar qual o quotidiano da profissão que pretendem abraçar.

O curso será dividido em três fases de aprendizagem:

- uma componente de português geral, com base num currículo funcional, que permita uma adaptação ao território e à sociedade;
- uma componente de terminologia técnica de áreas profissionais específicas, como a área da restauração; apoio domiciliário, etc.
- uma componente prática de job shadowing para conhecimento do tipo de execução de tarefas que cada profissional tem a seu cargo.

Recursos humanos Recursos humanos do projecto
Formadores de língua portuguesa (prestação de serviços)

Local: morada(s) R. Wanda Ramos, Lote 13 e 17, 1900-917 Lisboa
Rua de Santo Amaro, n°43, 1200-801 Lisboa
Av. Almirante Reis, n°45, 1150-010 Lisboa
Rua Fernando Gusmão, 2 E lojas 1750-428 Lisboa

Local: entidade(s) Entidades promotora e parceiras do projeto

Resultados esperados Realização 4 cursos, um por território; Melhoria das competências de comunicação dos formandos; Aquisição de termos técnicos profissionais na língua portuguesa; Melhorias do sentimento de pertença dos formandos.

Valor 11019.00 EUR

Cronograma Mês 5, Mês 6, Mês 7

Periodicidade Semanal

Nº de destinatários 60

Objectivos específicos para que concorre 1

Actividade 4 Gabinete Itinerante para o Emprego

Descrição Criação de um gabinete itinerante que possa realizar um acompanhamento de proximidade junto da população imigrante, em particular, em situação irregular. O objetivo é poder levar o conhecimento adquirido, pela entidade promotora, ao longo de 30 anos de intervenção junto da população imigrante a outras zonas da cidade de lisboa, com o propósito de poder responder ao desafio cada vez mais premente na cidade, crescente número de imigrantes. Constata-se que é necessário ter este tipo de acompanhamento disponível nos territórios, tendo em conta que por vezes, torna-se difícil a deslocação até à sede do



CEPAC. Sendo este acompanhamento especializado e direcionado para este público-alvo em específico, pretende-se com esta atividade descentralizar este tipo de apoio, de forma a poder ser utilizado por mais imigrantes que se encontrem nesta situação. Esta descentralização será feita através da realização de atendimento nos espaços das organizações parceiras e em conjunto com os técnicos, de modo a reforçar as suas competências/conhecimentos nesta área. Este acompanhamento prevê uma capacitação do participante ao nível pessoal, profissional e também relacionado com o enquadramento legal da sua integração na comunidade. Pretende-se que seja um acompanhamento focado nas necessidades de cada um, direcionado para a promoção da integração no mercado de trabalho e na sociedade.

Recursos humanos	Recursos humanos do projecto Recursos humanos as entidades parceiras
Local: morada(s)	R. Wanda Ramos, Lote 13 e 17, 1900-917 Lisboa Rua de Santo Amaro, nº43, 1200-801 Lisboa Av. Almirante Reis, nº45, 1150-010 Lisboa Rua Fernando Gusmão, 2 E lojas 1750-428 Lisboa
Local: entidade(s)	Entidades promotora e parceiras do projeto
Resultados esperados	Realização de 4 atendimentos por participante. Acompanhar 25 participantes por território. Capacitação do participante para a procura e integração, de forma legal, no mercado laboral.
Valor	7049.00 EUR
Cronograma	Mês 3, Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10
Periodicidade	Semanal
Nº de destinatários	100
Objectivos específicos para que concorre	1, 2
Actividade 5	Construção do percurso profissional
Descrição	Desenvolvimento de sessões de competências de soft skills que permitam a capacitação e autonomia do indivíduo para a integração no mercado de trabalho e na sociedade. As sessões terão como propósito o desenvolvimento e aperfeiçoamento de competências pessoais e sociais, mas também a realização de currículos profissionais e a criação de cartas de apresentação adequadas às competências profissionais e interesses dos participantes. A experiência do terreno das entidades envolvidas no projeto, indica-nos que muitos imigrantes nunca passaram por uma experiência de elaboração de currículo, de entrevista, e de procura de anúncios no seu país de origem e, por isso, sentem mais



dificuldades na integração do mercado laboral. Terá também como objetivo a gestão de expectativas em relação ao mercado de trabalho e como o mesmo funciona em Portugal, nomeadamente, os direitos e deveres fiscais/legais do empregador e do funcionário. Por último, será também crucial realizar sessões de role play para a preparação de entrevistas de emprego, fomentando a sua auto-estima e resiliência nesta árdua tarefa de conseguir um emprego digno.

<i>Recursos humanos</i>	Recursos humanos do projecto Recursos humanos das entidades parceiras
<i>Local: morada(s)</i>	R. Wanda Ramos, Lote 13 e 17, 1900-917 Lisboa Rua de Santo Amaro, nº43, 1200-801 Lisboa Av. Almirante Reis, nº45, 1150-010 Lisboa Rua Fernando Gusmão, 2 E lojas 1750-428 Lisboa
<i>Local: entidade(s)</i>	Entidades promotora e parceiras do projeto
<i>Resultados esperados</i>	Realização de 3 sessões por território, com um total de 12 sessões Cada sessão terá um grupo de 10 pessoas.
<i>Valor</i>	5826.00 EUR
<i>Cronograma</i>	Mês 4, Mês 7, Mês 10
<i>Periodicidade</i>	Mensal
<i>Nº de destinatários</i>	120
<i>Objectivos específicos para que concorre</i>	1, 2
<i>Actividade 6</i>	Capacitar Além-Fronteiras
<i>Descrição</i>	Sessões de capacitação de técnicos ou agentes locais para implementação de medidas de integração no mercado de trabalho e na sociedade portuguesa. Terá como base a experiência e o conhecimento único da entidade promotora nesta matéria, uma vez que a sua intervenção ao longo dos anos se tem centrado na especialização desta área de enquadramento legal na integração de imigrantes a diferentes níveis da sociedade. Assim, estas sessões serão realizadas com referência dessa experiência e com a apresentação e explicação descortinada da lei de Imigração nº 23/2007 de 04/07, que demonstra quais os procedimentos legais para a integração no mercado laboral e na sociedade portuguesa.
<i>Recursos humanos</i>	Recursos humanos especializados nesta temática Recursos humanos do projecto Recursos humanos das entidades parceiras



<i>Local: morada(s)</i>	R. Wanda Ramos, Lote 13 e 17, 1900-917 Lisboa Rua de Santo Amaro, nº43, 1200-801 Lisboa Av. Almirante Reis, nº45, 1150-010 Lisboa Rua Fernando Gusmão, 2 E lojas 1750-428 Lisboa
<i>Local: entidade(s)</i>	Entidades promotora e parceiras
<i>Resultados esperados</i>	1 sessão por território, num total de 4 sessões
<i>Valor</i>	5825.00 EUR
<i>Cronograma</i>	Mês 3, Mês 6
<i>Periodicidade</i>	Pontual
<i>Nº de destinatários</i>	24
<i>Objectivos específicos para que concorre</i>	2, 3
 <i>Actividade 7</i>	 Entidades Além-Fronteiras
<i>Descrição</i>	Realização de ações de consultoria dirigidas às entidades empregadoras, que têm como objetivo sensibilizar os responsáveis para as questões da integração no mercado de trabalho por parte da população imigrante. Pretende-se, através das parcerias existentes com os parceiros locais e com as redes de empregabilidade da cidade, convidar e sensibilizar entidades empregadoras a estarem presentes nestes momentos de partilha de conhecimentos. Também será feita uma articulação com o grupo de empregabilidade da Carta da Diversidade, na qual a entidade promotora está integrada, na medida em que têm vindo a ser trabalhadas as questões da diversidade das comunidades. Os técnicos que trabalham na área da empregabilidade já experienciam uma maior abertura por parte das empresas na articulação com as mesmas, mas ainda existem algumas resistências no que diz respeito à contratação de imigrantes em processo de regularização em território nacional. Nestes momentos também teremos oportunidade para convidar empresas que já tenham contratado imigrantes e que possam testemunhar a sua experiência e boas práticas. Também será fundamental convidar as empresas que receberem os formandos para a componente de Jobshadowing dos cursos, para que possam perceber os procedimentos a adotar para contratar os formandos que acolherem e que possam ter demonstrado perfil para dar resposta a necessidades de contratação da empresa.
<i>Recursos humanos</i>	Recursos humanos do projecto Recursos humanos das entidades parceiras
<i>Local: morada(s)</i>	Rua de Santo Amaro, nº43, 1200-801 Lisboa Av. Almirante Reis, nº45, 1150-010 Lisboa
<i>Local: entidade(s)</i>	Entidade promotora e parceira



Resultados esperados	Realização de sessões de sensibilização sobre a temática de contratação de imigrantes em situação irregular. 1 sessão por rede de empregabilidade
Valor	5824.00 EUR
Cronograma	Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9
Periodicidade	Pontual
Nº de destinatários	10
Objectivos específicos para que concorre	2, 3
Actividade 8	Vídeo Além-Fronteiras
Descrição	<p>Esta atividade pretende espelhar o trabalho desenvolvido ao longo da implementação do projeto, através da realização de um vídeo que fique como um produto final do Emprega Além-Fronteiras.</p> <p>Tem como objetivo principal o envolvimento de imigrantes e das associações de imigrantes para que possam dar os seus testemunhos de boas práticas e de exemplos de sucesso, envolvendo imigrantes de várias nacionalidades, permitindo que a sua voz seja escutada. Pretende acompanhar o percurso dos participantes deste projeto desde o diagnóstico até à integração no mercado de trabalho, refletindo sobre os passos dados ao longo do caminho percorrido.</p> <p>Paralelamente, demonstrar o trabalho técnico realizado pelos profissionais que trabalham com esta comunidade em específico e dar voz a empresas que tenham integrado imigrantes em situações de maior vulnerabilidade. Este vídeo será partilhado num evento final com a presença das comunidades imigrantes, as entidades parceiras e as redes de empregabilidade. Este vídeo tem como objetivo servir como modelo e estímulo para a população imigrante, para os técnicos de intervenção comunitária e/ou gabinetes de emprego e para entidades empregadoras locais e nacionais. Com esta atividade pretendemos ainda, evidenciar, a partir dos testemunhos dos diversos interlocutores, os benefícios que advêm, para os vários sectores da sociedade, de um acolhimento e integração de sucesso da pessoa imigrante e das suas famílias.</p>
Recursos humanos	Participantes do projeto Recursos humanos do projeto Recursos humanos das entidades parceiras Técnico de vídeo
Local: morada(s)	Av. Almirante Reis, nº45, 1150-010 Lisboa
Local: entidade(s)	Entidade parceira
Resultados esperados	Elaboração de um vídeo;

	Participação de 100 imigrantes; Participação de 10 entidades parceiras; Participação de 15 técnicos de intervenção comunitária e/ou de apoio ao emprego; Participação de 10 representantes de serviços/empresas.
<i>Valor</i>	1500.00 EUR
<i>Cronograma</i>	Mês 4, Mês 5, Mês 6, Mês 7, Mês 8, Mês 9, Mês 10, Mês 11, Mês 12
<i>Periodicidade</i>	Pontual
<i>Nº de destinatários</i>	0
<i>Objectivos específicos para que concorre</i>	1, 2, 3

MONITORIZAÇÃO DE PROJETO

Rede (resultados)

Nº de parceiros mobilizados 7

Constituição da equipa de projeto

Função 1 Coordenadora do Projecto

Horas realizadas para o projeto 840

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função 1 Técnico de orientação profissional

Horas realizadas para o projeto 1680

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função 4 Formadores

Horas realizadas para o projeto 160

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Não Financeira



Morador no bairro do projeto Não

Função 1 Animador da comunidade prática

Horas realizadas para o projeto 62

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Não Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função 1 técnico social

Horas realizadas para o projeto 40

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Não Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Função 1 técnico de intervenção comunitária

Horas realizadas para o projeto 60

Tipo de afetação ao BIP/ZIP Não Financeira

Morador no bairro do projeto Não

Criação de emprego (Impacto)

Nº de novos postos de trabalho criados com a constituição da equipa de projeto (com uma afetação $\geq 75\%$) 0

Nº de novos postos de trabalho criados como resultado da intervenção do projeto 6

Destinatários (Resultados)

Nº de moradores no bairro BIP/ZIP destinatários de atividades em que é possível a identificação dos participantes (formativas, pedagógicas, lúdicas) 150

Nº total acumulado de destinatários de atividades onde não é possível a identificação clara dos participantes 200

Nº de atividades onde não é possível a

<i>identificação clara dos participantes</i>	1
Equidade	
<i>Nº de destinatários com deficiência / doença mental</i>	0
<i>Nº de destinatários mulheres</i>	60
<i>Nº de destinatários desempregados</i>	150
<i>Nº de destinatários jovens (- de 30 anos)</i>	70
<i>Nº de destinatários idosos (+ de 65 anos)</i>	0
<i>Nº de destinatários imigrantes</i>	150
Produtos/Elementos tangíveis da intervenção	
<i>Nº de produtos concebidos para venda / demonstração</i>	1
<i>Nº de intervenções em edificado para criação de serviços ou atividades dirigidas à Comunidade</i>	0
<i>Nº de intervenções no espaço público</i>	0
<i>Nº de publicações criadas</i>	4
<i>Nº de páginas de Internet criadas</i>	0
<i>Nº de páginas de facebook criadas</i>	2
<i>Nº de vídeos criados</i>	1
<i>Nº de artigos publicados em jornais / revistas</i>	0
<i>Nº de novas organizações criadas (associações / empresas, outros)</i>	0

ORÇAMENTO TOTAL DO PROJECTO

Financiamento BIP/ZIP solicitado

<i>Encargos com pessoal interno</i>	27213.00 EUR
<i>Encargos com pessoal externo</i>	5018.00 EUR
<i>Deslocações e estadias</i>	3360.00 EUR



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

Encargos com informação e publicidade 3650.00 EUR

Encargos gerais de funcionamento 4800.00 EUR

Equipamentos 3029.00 EUR

Obras 0.00 EUR

Total 47070 EUR

Montante de apoio financeiro por entidade promotora

Entidade Centro Padre Alves Correia

Valor 47070.00 EUR

Outras fontes de financiamento e respectivos montantes

Entidade CEPAC

Tipo de apoio Não financeiro

Valor 9066.00 EUR

Descrição Cedência de espaços para formação; reuniões; atendimentos individuais (250 horas); Apoio administrativo; Telecomunicações.

Entidade Junta de Freguesia do Areeiro

Tipo de apoio Não financeiro

Valor 3930.00 EUR

Descrição Cedência de espaço para acompanhamento individual do gabinete itinerante;
Cedência de espaço para realização das aulas;
Cedência de espaço para reuniões;
Apoio na realização do diagnóstico;
Divulgação do projecto;
Recepção de inscrições;
Acompanhamento técnico do projecto.

Entidade Fundação Aga Khan

Tipo de apoio Não financeiro

Valor 642.00 EUR

Descrição Apoio técnico no envolvimento da comunidade na operacionalização territorial;
Apoio na gestão de parcerias ao nível de relações com entidades parcerias e integração nas redes locais das zonas BIPZIP.

Entidade Associação Portuguesa de Emprego Apoiado



FORMULÁRIO DE CANDIDATURA

<i>Tipo de apoio</i>	Não financeiro
<i>Valor</i>	3431.00 EUR
<i>Descrição</i>	Apoio na divulgação, mobilização e encaminhamento de potenciais participantes; Divulgação de ofertas de trabalho; Apoio na articulação com respostas locais na área da empregabilidade, nomeadamente, Programa Rede Emprega Lisboa; Outras actividades pertinentes.
<i>Entidade</i>	Junta de Freguesia de Arroios
<i>Tipo de apoio</i>	Não financeiro
<i>Valor</i>	5.00 EUR
<i>Descrição</i>	Contribuição para o diagnóstico de necessidades (actividade nº2); Cedência de espaços para as actividades nº3, 5 e 6; Encaminhamento de participantes.
<i>Entidade</i>	Portugália
<i>Tipo de apoio</i>	Não financeiro
<i>Valor</i>	5.00 EUR
<i>Descrição</i>	Apoio à construção dos conteúdos dos cursos e identificação de vocabulário; Realização de aulas em contexto de trabalho; Identificação de oportunidades de colocação no mercado de trabalho.
<i>Entidade</i>	Hotel Ramada
<i>Tipo de apoio</i>	Não financeiro
<i>Valor</i>	5.00 EUR
<i>Descrição</i>	Apoio à construção dos conteúdos dos cursos e identificação de vocabulário; Oportunidades de jobshadowing; Identificação de oportunidades de colocação no mercado de trabalho.
<i>Entidade</i>	INOVINTER
<i>Tipo de apoio</i>	Não financeiro
<i>Valor</i>	5.00 EUR
<i>Descrição</i>	Co-organização dos cursos de português geral e português técnico-profissional; Cedência de instalações para formação e reuniões; Mobilização de participantes.



<i>Total das Actividades</i>	47070 EUR
<i>Total de Outras Fontes de Financiamento</i>	17089 EUR
<i>Total do Projeto</i>	64159 EUR
<i>Total dos Destinatários</i>	374

